



KAZANCI HOLDİNG
2023 Sürdürülebilirlik Raporu

GELECEK İÇİN DEĞER KAZANCI





İçindekiler

Rapor Hakkında

Yönetici Mesajları

Kazancı Holding ve Bağlı Şirketleri Hakkında

- 10 Kurumsal Profil
- 11 Aksa Grup Şirketleri
- 12 Tarihçe ve Kilometre Taşları
- 13 Misyon, Vizyon ve Değerler
- 14 Yaratılan Ekonomik Değer

Kurumsal Yönetişim

- 16 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
- 17 Yönetişim Yapısı
- 19 Etik İlkeler ve Uyum
- 20 Denetim
- 21 Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

- 24 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 25 Sürdürülebilirlik Politikası
- 26 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 28 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması
- 29 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Çevre Yönetimi

- 31 İklim Değişikliği ile Mücadele
- 32 Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
- 33 Su Yönetimi
- 34 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 35 Biyoçeşitlilik

İnsan Odaklı Yaklaşımımız

- 37 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 38 Çalışan Profili
- 39 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 41 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- 43 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
- 44 İş Sağlığı ve Güvenliği

Değer Zinciri Yönetimi

- 46 Paydaş İlişkileri
- 47 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 48 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

- 52 Ar-Ge ve İnovasyon
- 53 Dijitalleşme
- 55 Bilgi Güvenliği

Ekler

- 58 Çevresel Performans Göstergeleri
- 60 Sosyal Performans Göstergeleri
- 64 GRI İçerik İndeksi

Kazancı Holding olarak Aksa markamızla enerji sektörünün her alanında büyük başarılarla imza atan, tarım ve turizm alanında da hızla büyümeye devam eden bir topluluğuz.

Yarım asrı aşan deneyimimizle sürdürülebilir bir başarı hikayesine imza atıyor, verimli bir geleceğe yol alıyoruz. İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzla uzun zamandır bu alanda yaptığımız yatırım ve çalışmaların sonuçlarını sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Kazancı Holding olarak Aksa 2030 Global Stratejimizde sürdürülebilirlik alanında önemli hedefler belirledik. AKSA Grup Şirketlerimizi, 2030 ve ötesine çok daha büyük başarılarla taşıırken gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.



DEĞER KAZANDIRAN KARARLILIK

Kazancı Holding olarak 2030 Global Stratejimizle uyumlu Kurumsal Yönetişim Politikalarımızı oluşturduk. Ortak bir akıl ile en iyi global yönetim uygulama ve ilkelerini gözeterek tasarladığımız bu politikalarla çalışanlarımız, yönetim ekibimiz ve diğer ilgili taraflar arasındaki ilişkileri düzenlemeyi; şirketimizin faaliyetlerini, etik ve şeffaf bir şekilde yürütmeyi amaçlıyoruz. Holdingimizin uluslararası arenadaki varlığını da güçlendirecek bu çalışmayla geleceğe güçlü bir adım atıyoruz.

DEĞER KAZANDIRAN SORUMLULUK

Gelecek için attığımız önemli bir adım da yıl içinde kurduğumuz Karbon Ayak İzi Çalışma Grubu oldu. Grup, detaylı bir çalışma yürüterek şirketimizin tüm faaliyet alanlarında ortaya çıkan karbon emisyonlarını belirledi. Çalışmamızda, enerji tüketimi, ulaşım, üretim süreçleri ve atık yönetimi gibi birçok faktörü dikkate aldık. Bu verileri kullanarak karbon ayak izini hesapladık ve iyileştirme hedeflerine doğru somut veriler ışığında yola çıktık.



DEĞER KAZANDIRAN **SONUÇLAR**

Sürdürülebilirlik projelerimizi, yükümlülüklerden öte gönülden çalışmalarla yürütürken aldığımız sonuçlar bizi daha da yüreklendiriyor. Aksa Merkez Binası'nın elektrik tüketiminden kaynaklanan karbon ayak izini YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi) Sertifikası ile nötrledik. Gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakma taahhüdüyle değerli sonuçlar almaya devam edeceğiz.



DEĞER KAZANDIRAN EŞİTLİK

“İnsana ve geleceğe değer” diyerek hem çalışanlarımız hem de paydaşlarımızla güçlü bağlar kurmayı hedefliyoruz. 4 kıtada üretim, 178 ülkeye ihracat yapan global bir gücüz. 10.000’den fazla çalışanımızla milyonların hayatına dokunurken çalışanlarımızın refahı ve mutluluğunu ön planda tutuyoruz. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne imzacı olarak Akso 2030 Global Stratejisi kapsamında hem insan hakları hem de toplumsal cinsiyet eşitliği konularındaki taahhütlerimizi yerine getirmek için önemli bir adım attık.



RAPOR HAKKINDA

KAZANCI HOLDİNG OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HER ZAMAN ODAĞIMIZDA OLACAK

Kazancı Holding olarak hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu; Aksa 2030 Global Stratejimizi, sürdürülebilirlik önceliklerimizi GRI Standartları ve değer zincirimizin her aşamasını dikkate alarak hazırladık.

Kazancı Holding olarak enerji sektöründe farklı faaliyet alanlarında Aksa markamızla büyük başarılarla imza attığımız gibi tarım ve turizm alanlarında da hızla büyümeye devam ediyoruz. Aksa 2030 Global Stratejimiz ve bu stratejiye paralel olarak belirlediğimiz yol haritamız, bulunduğumuz sektörlerdeki global rolümüzü pekiştirmeyi ve bir adım daha ileriye taşımayı hedefliyor. Bu strateji doğrultusunda, sürdürülebilirlik anlayışını merkezimize alarak çevresel, toplumsal ve ekonomik anlamda değer yaratmaya odaklanıyoruz.

2030 hedeflerimiz, yalnızca enerji sektöründe global bir lider olmayı değil; aynı zamanda sürdürülebilir çözümlerle fark yaratmayı amaçlıyor. Geleceğe odaklı bu vizyonumuzda, özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı ve enerji verimliliği alanındaki yatırımlarımızla çevre üzerindeki olumsuz etkileri minimize etmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda globalleşme, kurumsallaşma ve sürdürülebilir yüksek büyüme hedeflerimizle tüm iş süreçlerimizde doğaya ve topluma olan sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Kazancı Holding olarak sürdürülebilirlik her zaman odağımızda olacak. Bu bağlamda, yalnızca mevcut pazarlarda değil; yeni coğrafyalarda da faaliyetlerimizi çeşitlendiriyor ve ileri teknoloji kullanımı ile enerji sektörünün

geleceğine yön veriyoruz. Tarım ve turizm alanlarındaki yatırımlarımızla da hem çevresel hem de toplumsal sürdürülebilirliğe katkı sağlayan projelere imza atıyoruz. Bu süreçte, her adımımızda enerji verimliliği, doğal kaynakların korunması ve çevre dostu teknolojilerin kullanımını önceliklendireceğiz.

Kazancı Holding olarak hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu; Aksa 2030 Global Stratejimizi, sürdürülebilirlik önceliklerimizi GRI Standartları ve değer zincirimizin her aşamasını dikkate alarak hazırladık. Raporda, şirketimizin 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlerinin sürdürülebilirlik performansını şeffaflık ilkemiz doğrultusunda paydaşlarımıza açıklıyoruz.

İş süreçlerimizin hepsinde paydaşlarımızın görüşlerine büyük önem veriyoruz. Bu amaçla ilk kez yayımlanan sürdürülebilirlik raporumuzla ilgili geri bildirimler, iş süreçlerinin iyileştirilmesi ve sunulan katma değerin artırılması açısından oldukça değerlidir. Bu kapsamda, raporla veya sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ile ilgili tüm görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@aksa.com.tr adresine iletebilirsiniz.





ONURSAL BAŞKAN MESAJI

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARIMIZI ARTIRARAK, ENERJİ ÜRETİMİNDE ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLERİ ÖNCELİKLENDİRİYORUZ

Türkiye'nin halka açık en büyük enerji şirketi olmanın verdiği sorumlulukla kurumsal yönetim yapımızı daha da güçlendirerek uluslararası standartlara uygun bir seviyeye taşımayı hedefliyoruz.

Çocuklarımıza daha yaşanabilir bir gelecek bırakmak için çalışmalarımıza hız kesmeden devam ederken faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda sürdürülebilir bir etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılında tarihimizin en büyük deprem felaketlerinden biriyle sarsıldık. Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri olarak depremin yaralarını sarmak için tüm imkanlarımızı seferber ettik. Ekiplerimiz, yaşam koşullarını yeniden tesis etmek ve ihtiyaç sahiplerine destek olmak amacıyla var gücüyle çalıştı. Bölgenin sosyoekonomik olarak ayağa kalkmasına yönelik çabalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılarına acil şifalar ve ülkemize başsağlığı diliyorum.

Kuruluşumuzdan bu yana ülkemizin kalkınmasına katkıda bulunmanın mutluluğunu yaşıyoruz. 2023 yılında da sürdürülebilir yüksek büyüme ve globalleşme hedeflerimize bağlı kalarak enerji sektöründe hem Türkiye'de hem de dünya genelinde değer yaratmayı başardık. Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede paydaşlarımıza katkı sağlarken çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızı artırmaya devam ettik.

Aksa Grup Şirketleri olarak 24 ülkede faaliyetlerimizi genişletip 178 ülkeye ihracat yaparken 2030 Global Stratejimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji projelerimizi büyütüyoruz. Aynı zamanda karbon ayak izimizi azaltma hedefi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını süreçlerimize entegre ederek ilerliyoruz. Bu yolculukta yetkin insan kaynağımız, sektörel uzmanlığımız ve güçlü finansal altyapımızla faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri olarak enerji sektöründe yeni coğrafyalar ve fırsatlarla global bir oyuncu olma hedefimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu yolculukta faaliyet gösterdiğimiz

bölgeleri, sürdürülebilir yüksek büyüme hedefimiz ve globalleşme vizyonumuz doğrultusunda çeşitlendirerek etkimizin sınırlarını genişletmeyi amaçlıyoruz.

Türkiye'nin halka açık en büyük enerji şirketi olmanın verdiği sorumlulukla kurumsal yönetim yapımızı daha da güçlendirerek uluslararası standartlara uygun bir seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Kurumsallaşma sürecimizin önemli bir adımı olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı 2030 stratejimizin temel taşlarından biri haline getirdik. Bu anlayışla yalnızca ekonomik büyüme değil; aynı zamanda çevresel ve sosyal fayda yaratmaya odaklanıyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırarak enerji üretiminde çevre dostu çözümleri önceliklendiriyoruz. Karbon emisyonlarımızı azaltmayı, doğal kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlamayı ve döngüsel ekonomi uygulamalarını iş süreçlerimize entegre etmeyi temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Çocuklarımıza daha yaşanabilir bir gelecek bırakmak için çalışmalarımıza hız kesmeden devam ederken faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda sürdürülebilir bir etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri olarak Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız 2023 yılında da sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek vizyonu ile çalışmalarımıza devam ettik. Emeğiyle bizlere güç katan 10 binden fazla çalışma arkadaşımız ve tüm paydaşlarımıza değerli katkıları için teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

ALİ METİN KAZANCI
Kazancı Holding Onursal Başkanı





CEO MESAJI

CUMHURİYETİMİZİN İKİNCİ YÜZYILINDA SAĞLAM VE GÜÇLÜ ADIMLARLA İLERLERKEN TÜM FAALİYETLERİMİZDE MÜKEMMELLİĞİ HEDEFLEYECEĞİZ

Temellerini sağlam bir sürdürülebilirlik anlayışından alan şirket kültürümüzle gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlıyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımızla faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yerel ekonomilere katkı sağlıyor, toplumsal gelişime destek oluyor ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Geleceğe yönelik hedeflerimiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik stratejilerimizi iş süreçlerimizin merkezine yerleştirmeye devam ediyoruz. Enerji verimliliğini artırıp çevre dostu ve yenilikçi çözümler geliştirerek paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdüreceğiz.

Değerli Paydaşlarımız,

Kazancı Holding olarak çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerimizle sürdürülebilir bir geleceği inşa etme vizyonumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz. Temellerini sağlam bir sürdürülebilirlik anlayışından alan şirket kültürümüzle gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlıyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımızla faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yerel ekonomilere katkı sağlıyor, toplumsal gelişime destek oluyor ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Kazancı Holding olarak 2023 yılında hayata geçirdiğimiz yeni projeler ve elde ettiğimiz başarılarla elektrik üretimi, doğal gaz dağıtım ve ticareti, jeneratör üretimi, elektrik dağıtım ve ticaretini içeren dört ana sektörde faaliyet gösteriyoruz. Enerji şirketlerimizin yanında tarım ve turizm sektörlerinde faaliyet gösteren diğer şirketlerimizle 2030 yolculuğumuzu sürdürdük.

2023 yılında yenilenebilir enerji, dijitalleşme, inovasyon ve toplumsal sorumluluk projeleri gibi alanlarda önemli ilerlemeler kaydettik. Enerjinin neredeyse tüm alanlarında faaliyet gösteren şirketlerimiz, güvenilir ve verimli çözümler sunarak global enerji dönüşümüne katkı sağlıyor. Yenilenebilir enerji yatırımlarımıza hız vererek İç Anadolu ve Ege bölgelerindeki projelerimizin ön lisansını aldık. Müşteri odaklı yaklaşımımızla dijitalleşme ve Ar-Ge çalışmalarına büyük yatırımlar yaptık; bu sayede enerji tedarikinin kalitesini artırdık, müşteri memnuniyetini yükselttik ve sürdürülebilir bir büyüme sağladık.

Çevresel sürdürülebilirlik alanında karbon emisyonlarını azaltma ve sıfır atık prensiplerini benimseyerek önemli projelere imza attık. Karbon ayak izimizi nötrlemeyi hedefleyen stratejiler geliştirdik, doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağladık. Ayrıca biyoçeşitliliğin korunması için projeler yürüttük. Toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken afet bölgelerinde enerji tedariki ve destek hizmetleri sunarak toplumun yanında olduk. Çalışanlarımızın gelişimine öncelik vererek eğitim programları ve seminerlerle profesyonel gelişimlerini destekledik. Çeşitlilik ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda kadın istihdamını artırmayı ve engelli bireylerin iş gücüne katılımını kolaylaştırmayı sürdürdük.

Geleceğe yönelik hedeflerimiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik stratejilerimizi iş süreçlerimizin merkezine yerleştirmeye devam ediyoruz. Enerji verimliliğini artırıp çevre dostu ve yenilikçi çözümler geliştirerek paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdüreceğiz. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında sağlam ve güçlü adımlarla ilerlerken tüm faaliyetlerimizde mükemmelliği hedefleyeceğiz. Bizlere güvenen ve destek olan tüm müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve bu raporun hazırlanmasında emeği geçen değerli çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

CEO
Cemil Kazancı





Rapor
Hakkında

Yönetici
Mesajları

Kazancı Holding ve
Akso Grub Şirketleri Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler

KAZANCI HOLDING

KAZANCI HOLDING VE AKSA GRUP ŞİRKETLERİ HAKKINDA

- 10 Kurumsal Profil
- 11 Akso Grub Şirketleri
- 12 Tarihçe ve Kilometre Taşları
- 13 Misyon, Vizyon ve Değerler
- 14 Yaratılan Ekonomik Değer



KURUMSAL PROFİL

HEDEFİMİZ STRATEJİK ODAKLANMA İLE BÜYÜMEMİZİ VE LİDERLİĞİMİZİ SÜRDÜRMEKTİR

10 bin+
çalışan sayısı

24
ülkede faaliyet

178
ülkeye ihracat

Temelleri 1950’li yıllarda atılan Kazancı Holding, enerji sektörünün lider firmalarından biridir. Yarım asrı aşan yolculuğunda her zaman müşteri memnuniyeti ve güven ilkelerini temel olarak faaliyetlerini şekillendiren Grup; vizyoner kimliği ve yenilikçi bakış açısı ile dünyanın dört bir yanında gerçekleştirdiği yatırımlarla global bir güç haline gelmiştir.

Bağlı şirketlerinin temelini oluşturan yolculuğa 1968 yılında Watt Elektrik Motor Fabrikası ile başlayan Kazancı Holding, 1980’li yıllarda jeneratör üretimine başlamış, değer zincirine 1990’lı yıllarda enerji santrali kurulumu ve elektrik üretimi, 2000’li yılların başında doğal gaz dağıtımı, 2010 yılında ise elektrik dağıtımı ve satışını ekleyerek zaman içerisinde enerji sektöründeki dikey ve yatay yapılanması ile benzersiz bir konuma ulaşmıştır.

Enerji sektöründeki uzmanlığı ve entegre hizmet yetkinliği ile rekabetin önünde konumlanmış olan Grubun hedefi, bu sektörde uzun vadeli stratejik odaklanma ile büyümek ve lider konumunu sürdürmektir. Grup, enerjinin yanı sıra tarım ve turizm alanlarındaki yatırımları, sağladığı döviz girdisi ve yarattığı istihdam ile de Türkiye ekonomisi için ürettiği kalıcı katma değeri sürekli olarak artırmaktadır. Kazancı Holding bugün; 10 binden fazla çalışanıyla 4 kıtada üretim yapan, 24 ülkede faaliyet gösteren ve 178 ülkeye satış yapan global bir güçtür.



AKSA GRUP ŞİRKETLERİ

Holding bünyesinde bulunan grup şirketlerimiz, kendi alanlarında göstermiş oldukları başarılar ile sektörlerinde öncü firmalar arasında yer alıyor.



AKSA ENERJİ

Aksa Enerji, yurt içinde ve yurt dışında kurduğu ve işlettiği enerji santralleriyle Türkiye'nin halka açık en büyük serbest elektrik üreticisidir. 2015 yılından itibaren globalleşme doğrultusunda önemli adımlar atan Aksa Enerji; Türkiye, KKTC, Gana, Madagaskar, Mali, Kongo ve Özbekistan'daki santral yatırımlarıyla 7 ülkede faaliyet gösterirken Kazakistan Kızılorda, Senegal Saint Louis ve Gana Kumasi'de inşa süreci devam eden enerji santrali yatırımlarına sahiptir. 2010 yılından beri Borsa İstanbul'da işlem gören Aksa Enerji hisse senetleri; BIST 100, BIST Elektrik, BIST Sürdürülebilirlik, BIST Temettü 25, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Katılım 30, MSCI Küçük Ölçekli Hisse Senetleri ve FTSE Gelişmekte olan Avrupa Ülkeleri Orta Ölçekli Şirketler Endeksleri'nde işlem görmektedir.



AKSA DOĞALGAZ

Aksa Doğalgaz, 21 dağıtım lisansı kapsamında yer alan 27 il merkezi, 298 ilçe ve beldede kurduğu ve güvenle işlettiği 44.690 km'lik şebeke altyapısı ve 175 ofisi ile yaklaşık 17,4 milyon nüfusa ve 5 milyon aboneye hizmet vermektedir. Türkiye'nin en geniş coğrafi dağıtım alanında faaliyet gösteren Aksa Doğalgaz, dağıtımını gerçekleştirdiği 9,7 milyar m³ gaz ve %20,7 pazar payı ile Türkiye'nin en büyük özel doğal gaz dağıtım şirketidir.



AKSA ELEKTRİK

Aksa Elektrik, Türkiye genelinde 9 il ve 101 ilçede faaliyet gösteren elektrik dağıtım ve perakende satış şirketleriyle, yaklaşık 4 milyon nüfusun elektrik ihtiyacını kaliteli ve kesintisiz bir şekilde karşılamaktadır. Aksa Elektrik çatısı altında faaliyet gösteren Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş. (Çoruh EDAŞ) ve Fırat Elektrik Dağıtım A.Ş. (Fırat EDAŞ), sorumlu oldukları yaklaşık 4 milyon nüfusun elektrik ihtiyacını kesintisiz karşılamak hedefiyle faaliyet göstermektedir. Çoruh EDAŞ ve Fırat EDAŞ, şebeke ve altyapı yatırımlarını her yıl artırarak kesintisiz elektrik arzı hedefiyle çalışmalarına devam ederken, müşterilerine sunduğu yenilikçi hizmet ve çözümleri de zenginleştirmektedir. Görevli tedarik şirketi faaliyetleri kapsamında 9 ilde 101 ilçeye elektrik tedarik hizmeti sunan Aksa Çoruh ve Aksa Fırat Perakende Satış Şirketleri; güçlü finansal yapıları, verimlilik odaklı stratejileri, uzman kadroları, Grup Şirketleri ile entegrasyonlarıyla sektörel rekabette öncü konumdadır.



AKSA MÜŞTERİ ÇÖZÜMLERİ

Aksa Müşteri Çözümleri, yenilikçi ve çevre dostu enerji çözümleri sunarak güneş enerjisi sistemlerinden elektrikli araç şarj istasyonlarına, enerji verimliliği projelerinden yeşil enerjiye kadar uçtan uca hizmet vermektedir. Güneş enerjisi kuruluşlarında uzmanlaşan Aksa Solar, 2023'te 7,2 MWp kapasitesinde kurulum gerçekleştirmiştir. Şirket ayrıca, Türkiye genelinde elektrikli araç şarj istasyonları yatırımlarıyla dikkat çekmekte, Şarj Ağı İşletmecisi Lisansı kapsamında 2023'te 155 şarj istasyonu kurulumunu tamamlamıştır. Elektrikli araçlar için güvenilir ve hızlı enerji çözümleri sunmaya devam etmektedir.



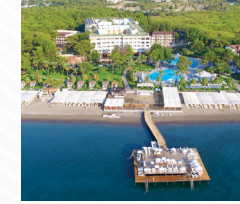
AKSA ELEKTRİK SATIŞ ŞİRKETLERİ

Aksa Elektrik Satış Şirketleri, Türkiye genelinde 81 ilde yenilikçi ve insan odaklı iş modeliyle elektrik satış, danışmanlık ve çevreci enerji çözümleri sunmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı projeleriyle yeşil enerji tedariki sağlamaktadır. 2023 yılında 1.635.224 MWh Uslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) satışı gerçekleştirerek bu alandaki liderliğini sürdürmüştür. Ayrıca, 9,9 TWh yıllık elektrik satışı, güçlü finansal yapısı ve yaygın hizmet ağıyla sektörde öncü konumunu korumaktadır. Şirket, müşteri memnuniyeti odaklı çalışmalarıyla dikkat çekerken, karbon emisyonlarını azaltmaya ve doğal kaynakları korumaya katkıda bulunmaya devam etmektedir.



AKSA JENERATÖR

Aksa Jeneratör, Türkiye jeneratör pazarının lideri olmasının yanı sıra Türkiye'nin en büyük ihracatçı firmalarındandır. 178 ülkeye satış gerçekleştiren Aksa Jeneratör, Asya, Avrupa, Afrika ve Amerika'da bulunan 25 ofis, 3 üretim tesisi ve 2 ticaret merkezi ile küresel sektörde ilk 5 firma arasında yer almaktadır.



AKSA TURİZM

Aksa Turizm, sektörün öncüsü olma vizyonu ile 2005 yılında Mirada Hotels & Resorts markasını kurmuştur. Şirketin portföyünde; Antalya'da Mirada Del Mar, Erciyes'te Mirada Del Lago ve Mirada Del Monte ve Bodrum'da Mirada Exclusive Bodrum olmak üzere toplamda 4 otel bulunmaktadır.

Mirada Hotels & Resorts, 5 yıldızlı Mirada Del Mar Hotel ile Antalya Göynük'te yaz ve kongre turizminde önemli bir konumda bulunurken, Erciyes Dağı'nda yer alan Mirada Del Lago Hoteli ile ise kış turizminde başarılı atılımlar gerçekleştirmektedir. 2021 yılında 4 yıldızlıdan 5 yıldızlı yükselen Mirada Del Lago Hotel, Kazancı Holding'in birinci sınıf konaklama alanındaki kararlılığının bir kanıtıdır. Mirada Hotels & Resorts zincirine yeni bir boyut kazandıran Mirada Exclusive Bodrum ise 2022 yılında yenilikçi konseptiyle sektöre yeni bir bakış açısı getirmiştir. Şirket, yeni tesisle birlikte faaliyetlerini genişletip, misafirlerine daha geniş bir çeşitlilik sunarak konuklarının beklentilerini aşan bir konaklama deneyimi sağlama hedefindedir.



AKSA TARIM

Aksa Tarım, 2005 yılından bu yana tarım sektörüne getirdiği kurumsal yapı ile besicilik, süt hayvancılığı, meyve bahçeciliği ve tarla bitkileri alanlarında sektöre yön veren firmalar arasında yerini almıştır. Şirket, Samsun ve Tekirdağ'daki iki çiftliğinde AB standartlarında faaliyet göstermektedir.



TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI

1950

Grubumuzun ticari temellerini attık.

1968

Grubumuzun enerji sektöründeki ilk şirketi Watt Elektrik Motor'u kurduk.

1984

Jeneratör üretimine başladık.

1986

Aksa Servis ve Yedek Parça şirketini kurduk.

1994

- Kazancı Holding A.Ş.'yi kurduk.
- Aksa Jeneratör'ün İstanbul fabrikasını açtık.

1997

Aksa Enerji Üretim A.Ş.'yi kurduk.

2002

Doğal gaz dağıtım sektörüne giriş yaptık.

2004

- İlk doğal gaz dağıtım lisansını aldık.
- Aksa Elektrik Toptan Satış A.Ş.'yi kurduk.
- Aksa Tarım şirketimiz faaliyetlerine başladı.
- Aksa Turizm şirketimiz Mirada Del Mar Hotel ile faaliyetlerine başladı.

2006

Türkiye'nin ilk özel doğal gaz toptan ticaret şirketi Aksa Doğalgaz Toptan Satış A.Ş.'yi kurduk.

2007

- Doğal gaz dağıtım faaliyetlerimizi Aksa Doğalgaz Dağıtım A.Ş. altında birleştirdik.
- Aksa Jeneratör'ün Çin'deki ilk fabrikasını açtık.
- Aksa Turizm'in Mirada Del Lago ve Mirada Del Monte otellerini faaliyete geçirdik.

2010

- Aksa Enerji Üretim A.Ş. halka arz oldu.
- Çoruh ve Fırat elektrik dağıtım bölgelerini devraldık.

2011

Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevirim Santrali 1.150 MW kurulu güce ulaştı. Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ticari faaliyetine başladı.

2012

Aksa Jeneratör'ün Çin'de kurduğu ve dünyanın en büyük üretim kapasitesine sahip olan jeneratör fabrikasını açtık.

2013

Aksa Jeneratör'ün ABD fabrikasını açtık.

2015

- Türkiye'nin ikinci özel linyit santrali olan Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'ni devreye aldık.
- Aksa Aksen Enerji Ticaret A.Ş.'yi kurduk.
- Aksa Enerji olarak Gana Cumhuriyeti'nde santral kurulumu ve garantili enerji satış anlaşması ile Afrika'ya ilk adımımızı attık.

2016

Aksa Enerji olarak Madagaskar Cumhuriyeti ve Mali Cumhuriyeti'nde santral kurulumu ve enerji satış anlaşması imzaladık.

2017

Aksa Enerji ile Gana, Madagaskar ve Mali akaryakıt enerji santralleri ticari faaliyetlerine başladık.

2018

- Aksa Enerji olarak Madagaskar'da 24 MW kurulu güçteki Madagaskar CTA-2 Akaryakıt Enerji Santrali'nin rehabilitasyon ve işletmesi için anlaşma imzaladık ve santralin 12 MW'lık kapasitesini devreye alarak ticari faaliyetine başladı.
- Aksa Enerji olarak Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nin kurulu gücünü 280 MW'tan 370 MW'a yükselttik.
- Aksa Doğalgaz'ın hizmet ağına 36 yeni ilçe ekleyerek faaliyet gösterdiği ilçe ve belde sayısını 180'e ulaştırdık.
- Aksa Jeneratör'ün Miami ve Özbekistan'da satış ofislerini açtık.

2019

- Aksa Jeneratör olarak yüksek teknoloji jeneratörler üretmek üzere Mitsubishi ile ortak şirket kurduk.
- Aksa Enerji olarak Madagaskar CTA-2 Akaryakıt Enerji Santrali'nin kurulu gücünü 24 MW'a ulaştırdık.
- Aksa Enerji ile Kongo Cumhuriyeti'nde doğal gaz kaynaklı enerji üretimi ve satışına ilişkin iki proje için ön lisans aldık.
- Aksa Jeneratör olarak Türkiye'nin en prestijli marka programı Turquality'ye kabul edildik.
- Aksa Jeneratör'ün online satış portalını açtık.

2020

- Aksa Enerji olarak Özbekistan Enerji Bakanlığı ile anlaşma imzaladık.
- Aksa Jeneratör olarak Hollanda Rotterdam'da yeni bir ticaret merkezi kurduk.
- Aksa Elektrik'in müşterileri, enerjisini yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ederek "Yenilenebilir Enerji Sertifikası" sahibi olma imkânına kavuştu.

2021

- Aksa Enerji olarak Bingöl, Yozgat ve Kırşehir'de toplam 35 MW'lık 3 güneş enerjisi santrali ihalesini kazandık.
- Aksa Enerji olarak Özbekistan'da ilk test üretimini gerçekleştirdik.
- Aksa Jeneratör olarak Türkiye üretim tesisini Tekirdağ Çerkezköy'deki yeni fabrikasına taşıdık.
- Enerji sektöründeki en kapsamlı dijital dönüşüm projelerinden birini SAP iş birliği ile hayata geçirdik.

2022

- Aksa Enerji olarak Türkiye'nin Halka Açık En Değerli 30 Şirketi arasında yerimizi aldık.
- Aksa Doğalgaz'ın abone sayısı 4,5 milyona ulaştı.
- Aksa Jeneratör olarak New Jersey, ABD'de yeni bir ofis daha açtık. Ayrıca, Kenya ve Sudan'da ofis açarak satış ve servis ağıımızı büyültmeye devam ettik.
- Mirada Bodrum Exclusive Hotel'i faaliyete geçirdik.

2023

- Aksa Enerji olarak Gana'nın Kumasi şehrinde 350 MW ve Özbekistan'ın Talimercan şehrinde 430 MW kurulu güçte yeni bir doğal gaz kombine çevrim santrali kurulumu ve santralde üretilen elektriğin garantili satışı için anlaşma imzaladık.
- Aksa Enerji olarak Türkiye'nin 8 şehrinde toplam kapasitesi 831,41 MW seviyesine ulaşan depolamalı rüzgâr ve güneş santrali ön lisansı aldık.
- 42 bin km'ye ulaşan Aksa Doğalgaz dağıtım şebekesi dünyanın etrafında bir tam tur dönecek uzunluğa erişti.
- Aksa Jeneratör olarak 2023 Eylül ayında İspanyol jeneratör üreticisi Dagartech şirketinin hisselerinin çoğunluğunu satın aldık.



MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER

Değerlerimiz ve İlkelerimiz

Misyonumuz

Güvenilir, sürdürülebilir ve değer katan enerji çözümleri üretiyoruz.

Vizyonumuz

Dünyanın önde gelen enerji çözüm ortaklarından birisi haline gelmek.

Değerlerimiz

Kazancı Holding olarak temellerimizin atıldığı 1950'lerden bu yana her zaman güvenilir ve kaliteli ürün ve hizmetler sunmak için çalıştık. Paydaşlarımızın markamıza olan güveni, her gün daha iyisini başarmamız ve yarattığımız değeri büyütmemiz için temel itici gücümüz oldu.

Kurum kültürümüzün temelinde yer alan değerlerimiz de yarım asrı aşkın bir süreçte edindiğimiz tecrübeler neticesinde şekillendi. Başka bir deyişle değerlerimizi oluşturup buna göre davranmayı değil; bizi besleyen, ortak hedefler doğrultusunda kenetleyen, bugünlere taşıyan ve gelecekte de bir arada tutacak özelliklerimizi değerlerimiz olarak sahiplenmeyi benimsedik.

Kurumsal değerlerimiz, Şirketimizin pusulası niteliğindeki misyon ve vizyon beyanlarımızda ifade ettiğimiz unsurları taşımakla beraber aynı zamanda kültürümüzü, iş yapış biçimimizi ve gelecek hedeflerimizi de tanımlıyor. Farklı kültürlerden ve ülkelerden gelen, farklı geçmişlere sahip çalışanlarımızı, Aksa değerlerinin altında birleştirirken yetkinliklerimizi de bu değerlerin temelinden inşa ettik.



Önceliğimiz saygı ve güven:

Tüm dünya varlıklarına değer verir, doğaya, topluma ve bireylere samimi bir şekilde koşulsuz saygı duyarız. Tüm ilişkilerimizde karşılıklı güven önceliğimizdir.

Girişimcilik ruhumuzda var:

Yeni fikirler ve yeni fırsatları birlikte değerlendirir, ölçülebilir riskler alır, sınırları aşarız. Hedeflerimizi gerçekleştirene kadar mücadelemize sabırla ve kararlılıkla devam ederiz.

Her güne başarmak için başlarız:

Her güne, dünyanın neresinde olursa olsun, yeni bir başarı hikayesi yazmak için başlarız.

Birlikte varız:

Daha iyi bir gelecek yaratmak için tüm paydaşlarımızla birlikte en yüksek değeri elde etmeyi hedefleriz. Çünkü birlikte varız.

Cesurca hareket ederiz:

Uzun vadeli bir vizyon oluşturmak ve hayallerimizi gerçekleştirmek için zorlukları cesurca ve yaratıcı bir şekilde karşılarız.

Çevik olmak kazandırır:

Farklı fırsatlar ya da gelişmeler doğrultusunda, detaylara hakim bir şekilde, işimizi çevik ve titiz bir şekilde bitiririz.

Rekabetin geliştirici etkisine inanırız:

Adil ve rekabetçi ortamlardan besleniriz, ileriye yürürken rekabetin geliştirici gücünü arkamıza alırız.



YARATILAN EKONOMİK DEĞER

1950'LERDEN BU YANA GÜVENİLİR VE KALİTELİ ÜRÜN VE HİZMETLER SUNMAK İÇİN ÇALIŞIYORUZ

Kazancı Holding'in tüm faaliyet alanlarındaki yatırımları, sağladığı döviz girdisi ve yarattığı istihdam ile Türkiye ekonomisi için ürettiği kalıcı katma değeri sürekli olarak artırmaktadır.

DÜNYANIN KAZANCI

4
Kıtada
Üretim

24
Ülkede
Faaliyet

178
Ülkeye
Satış

Aksa Enerji
Türkiye,
Gana, KKTC, Kongo,
Madagaskar, Mali,
Özbekistan ve
Kazakistan*

Aksa Doğalgaz
Türkiye

Aksa Elektrik
Türkiye

Aksa Jeneratör
Türkiye,
ABD, BAE, Cezayir,
Çin, Endonezya,
Gana, Güney Afrika,
Hollanda, Irak,
İngiltere, Kazakistan,
Kenya, Özbekistan,
Singapur, Vietnam,
Sudan ve İspanya

Aksa Turizm
Türkiye

Aksa Tarım
Türkiye

TÜRKİYE'NİN KAZANCI

142
Milyar TL
Ciro

20,3
Milyar TL
FAVÖK

138,8
Milyar TL
Aktif Büyüklük

Aksa Enerji
Antalya, Bolu,
Şanlıurfa, KKTC

Aksa Doğalgaz
Adana, Afyon, Ağrı,
Amasya, Balıkesir,
Batman, Bayburt,
Bilecik, Bolu, Çanakkale,
Düzce, Elazığ, Giresun,
Gümüşhane, Hatay,
Malatya, Manisa,
Mersin, Ordu,
Osmaniye, Rize, Siirt,
Sivas, Şanlıurfa, Tokat,
Trabzon, Van

Bursa'da
Mustafakemalpaşa,
Karacabey, Gemlik;
Zonguldak'ta Karadeniz
Ereğli; Eskişehir'de
İnönü; Samsun'da
Çarşamba ve Terme
ilçelerine doğal gaz
dağıtım hizmeti
verilmektedir.

Aksa Elektrik Grubu
Elektrik Dağıtım ve
Perakende Satış
Hizmetleri: Doğu
Karadeniz'de; Trabzon,
Rize, Gümüşhane,
Artvin, Giresun, Doğu
Anadolu'da; Elazığ,
Malatya, Bingöl ve
Tunceli

Aksa Elektrik Satış

Aksa Şarj

Aksa Solar

Aksa Jeneratör
Adana, Ankara,
Antalya, Bursa, Denizli,
Diyarbakır, Gaziantep,
İzmir, İstanbul, Kayseri,
Muğla, Samsun,
Şanlıurfa, Trabzon,
Tekirdağ

Aksa Turizm
Antalya, Kayseri ve
Muğla

Aksa Tarım
Samsun,
Tekirdağ



Rapor
Hakkında

Yönetici
Mesajları

Kazancı Holding ve
Aksa Grup Şirketleri Hakkında

**Kurumsal
Yönetişim**

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 16 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
- 17 Yönetişim Yapısı
- 19 Etik İlkeler ve Uyum
- 20 Denetim
- 21 Risk Yönetimi ve İç Kontrol



KURUMSAL YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

10 BİNDEN FAZLA ÇALIŞANI VE 4 KITAYA YAYILAN FAALİYETLERİYLE GLOBAL BİR GÜÇ

Kazancı Holding ve Bağlı Şirketler'in kurumsal yönetim iş modeli, etkili bir yönetim yapısının temellerini atmamıza yardımcı oluyor.



1968 yılında faaliyetlerimize başladığımızdan bu yana, Kazancı Holding olarak farklı sektörlerdeki yarım asrı aşkın tecrübemiz ile yönetim yapımızı, tüm faaliyetlerimizi yönetecek şekilde kurguladık ve başarıyla uyguluyoruz. Kazancı Holding olarak bugün, 10 binden fazla çalışanımızla 4 kıtada üretim yapan, 24 ülkede faaliyet gösteren ve 178 ülkeye satış yapan global bir güç haline geldik. Holding bünyesinde bulunan Bağlı Şirketler'in kendi alanlarında göstermiş oldukları başarılar ile sektörlerinde öncü firmalar olmaları, yarım asrı aşan tecrübemiz ile mümkün olmuştur.

Yönetişim yapımızın temelinde Kazancı Holding Yönetim Kurulu bulunmaktadır. Holding Ortak Birimler Koordinasyon Komitesi, Ortak Birimler Çalışma Grubu ve Finans ve Mali İşler Çalışma Grupları Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yaparlar. Ayrıca Enerji İcra Kurulu, Jeneratör İcra Kurulu, Doğalgaz İcra Kurulu, Elektrik İcra Kurulu, Tarım ve Turizm İcra Kurulu da Bağlı Şirketlerimizin yönetiminden sorumludur ve doğrudan Holding Yönetim Kurulu'na raporlama yaparlar.

Kazancı Holding ve Bağlı Şirketler'in kurumsal yönetim iş modeli, etkili bir yönetim yapısının temellerini atmamıza yardımcı olmaktadır. Bu modelde, Kazancı Holding Yönetim Kurulu, Holding ve Bağlı Şirketler'in genel stratejilerini belirler. Bağlı Şirketler'in yönetim kurulları da bu stratejiler doğrultusunda kendi hedeflerini

ve stratejilerini geliştirirler. Ayrıca Holding tarafından onaylanan ve optimize edilen şirket stratejilerini, performansla dayalı bir yaklaşım ile hayata geçirirler.

Kazancı Holding Yönetim Kurulu, Bağlı Şirketler'in yönetsel özerkliğini etkin bir şekilde uygulamak için gerekli denetimi sağlar. Ayrıca en üst düzey ve en geniş yetkili yönetim organı olarak Holding düzeyinde stratejilerin oluşturulması, Bağlı Şirketler'in strateji ve hedeflerinin onaylanması, organizasyonel yapıların belirlenmesi ve orta vadeli finansal hedefler ile bütçe hedeflerinin onaylanması gibi önemli görevleri üstlenmektedir.

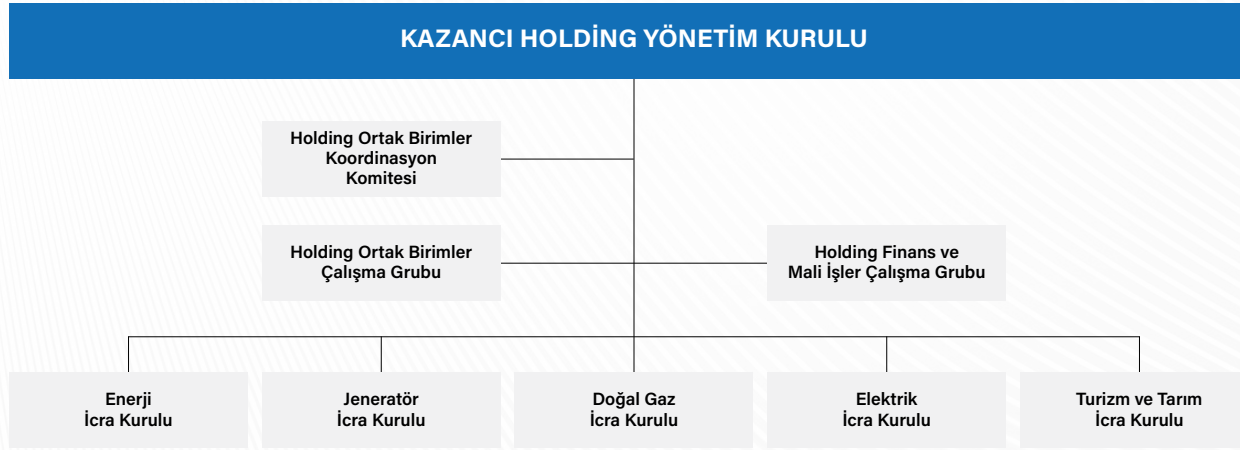
Stratejik düzeyde kritik yatırım kararları, satın alma, birleşme ve elden çıkarma gibi işlemleri de Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Bağlı şirketlere sağlanacak stratejik mal ve hizmetlerin yanı sıra sinerji yaratacak hizmetlerle ilgili tanımlamalar yaparak hizmet verme koşullarını oluşturur.

Bağlı şirketlerin kurumsal yönetim yapılarının sürekli iyileştirilmesi için yetkin iç kontrol ve uyum süreçlerinin uygulanması, Holding Yönetim Kurulu tarafından takip edilir. Bahsi geçen Kurumsal Yönetişim yaklaşımımız, Kazancı Holding ve Bağlı Şirketler'in sürdürülebilir büyüme ve gelişim hedeflerine ulaşmalarını destekler.

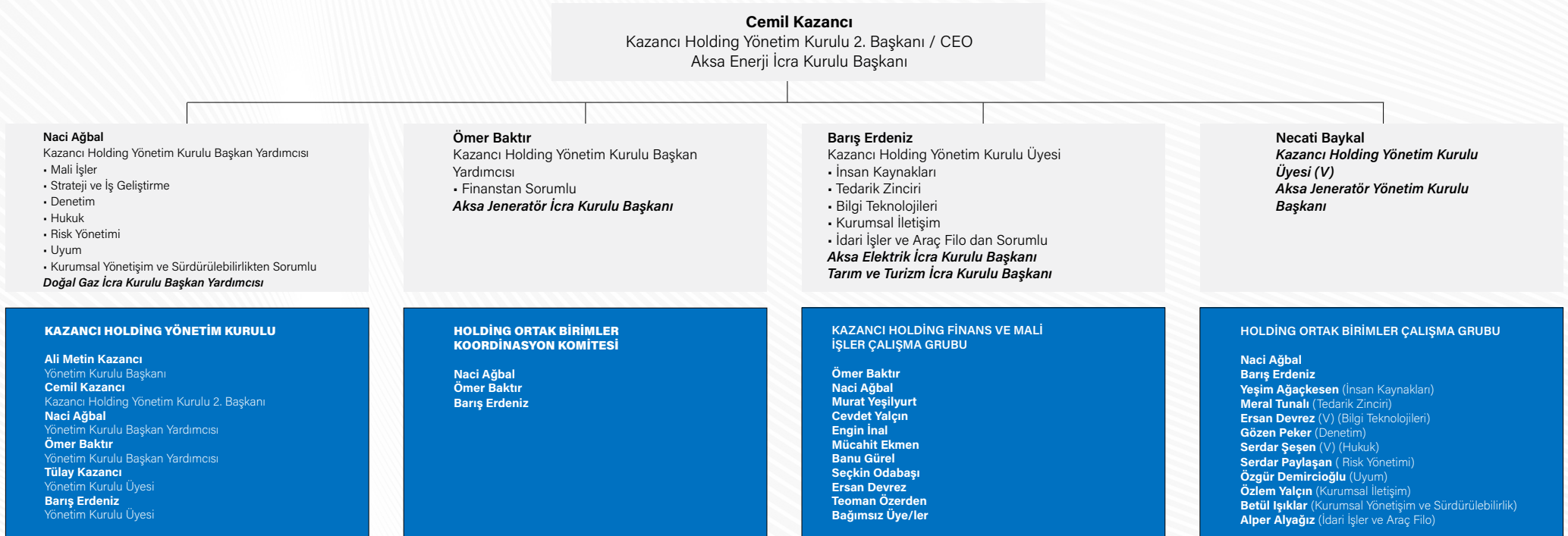


YÖNETİŞİM YAPISI

Kazancı Holding Yapısı



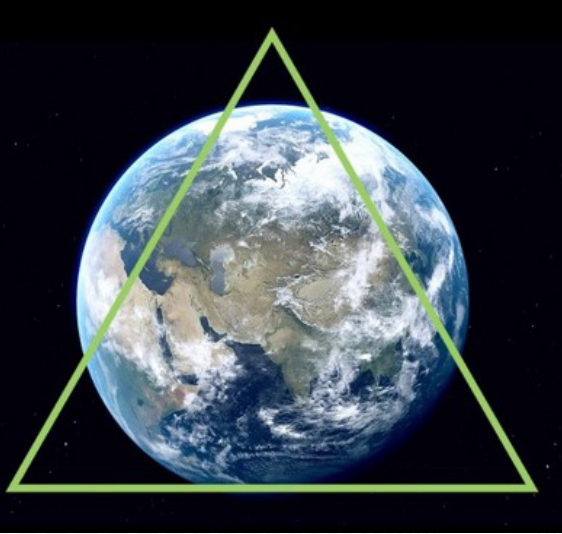
Kazancı Holding Yönetim Kurulu Üyeleri Sorumluluk Alanları



YÖNETİŞİM YAPISI

2030 GLOBAL STRATEJİMİZ DOĞRULTUSUNDA SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME HEDEFLERİMİZE ODAKLANIYORUZ

2023 yılı, geleceği de inşa ettiğimiz; şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri doğrultusunda ilerlediğimiz bir yıl olarak tarihimizde yerini aldı.



2030 Global Stratejimiz doğrultusunda sürdürülebilir büyüme hedeflerimize odaklanıyoruz. 2023 yılı, stratejik bir dönüşüm yılı olarak hafızalarımıza kazındı. Bu çerçevede, şeffaf ve sorumlu bir kurum kültürünü desteklemek amacıyla “Kazancı Holding & Aksa Bağlı Şirketleri Global Kurumsal Yönetişim Politikaları”nı oluşturduk.

Politikalarımız; vizyon, misyon ve değerlerimiz ile en iyi global yönetim ilkeleri temel alınarak hazırlandı. Aynı zamanda çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı ve taahhütlerimizi de ortaya koyacak şekilde oluşturuldu. İç paydaşlarımızın görüşlerini de dikkate alarak, katılımcı bir süreçle politikalarımızı oluşturup 2030 Global Stratejimiz doğrultusunda kurumsallaşma hedefimize ilerliyoruz. Bu sayede şirketimizin temellerini, daha sağlam ve güncel bir hale getirdik.

2023 yılı boyunca, geleceğe hazırlık sürecinde önemli aksiyonlar planladık ve uygulamaya başladık. Bu aksiyonlar, stratejik hedeflerimize ulaşma yolunda önemli kilometre taşları oldu. Kurumsallaşma yolculuğunda attığımız adımlar, sadece şirketimizin bugünkü başarısının yanı sıra gelecekteki sürdürülebilir büyümesini de güvence altına aldı. Şirketimizin yönetim yapısını yenileyerek daha güçlü ve dayanıklı bir yapıya kavuştuk.

Bu dönüşüm süreci, şirketimizin vizyonuna sadık kalarak şeffaf, hesap verebilir ve kurumsal bir yapıya kavuşmamızın en somut göstergesi oldu. 2023 yılı, geleceği de inşa ettiğimiz; şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri doğrultusunda ilerlediğimiz bir yıl olarak tarihimizde yerini aldı.

Geride bıraktığımız yıl, stratejik dönüşümümüzün sadece başlangıcıydı. Her yıl kendimizi daha da geliştirerek, en iyiyi hedefleyip örnek gösterilen bir yapıya kavuşacağız. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri doğrultusunda, gelecekte de sürekli olarak güçlenerek yolumuza devam edeceğiz. Şirketimiz, her zaman bu kararlılıkla hareket ederek mükemmeliyetin ve sürdürülebilir başarının simgesi olacaktır.

Bu süreçte geliştirdiğimiz kurumsal yönetim politikaları neticesinde etik ilkelere uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, kurumsal yönetim yaklaşımı, insan hakları, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, itibar, rekabet uyum, risk yönetimi gibi birçok konuda hem kurumsal ilkelerimizi güncelledik hem de örnek alınan bir kurumsal yapı olmanın yolunu açtık.

Kazancı Holding & Bağlı Şirketleri Global Kurumsal Yönetişim Politikaları

- Global Kurumsal Yönetişim Politikası
- Global Kurumsal Uyum Programı Politikası
- Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikası
- Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Global Bağış ve Sponsorluklar Politikası
- Global Ticari Yaptırımlar ve Kontrolleri Politikası
- Global Çıkar Çatışması Politikası
- Global Hediye ve Ağırlamalar Politikası
- Global Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Global İnsan Kaynakları Politikası
- Global Ücretlendirme Politikası
- Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
- Global İnsan Hakları Politikası
- Global Tedarik Zinciri Politika ve İlkeleri
- Global Paydaş Katılım Politikası
- Global Kurumsal Vergi Politikası
- Global Rekabet Uyum Politikası
- Global Finansal Yönetim Politikası
- Global Risk Yönetimi Politikası
- Global Kurumsal İletişim Politikası
- Global İtibar Politikası
- Global Bilgi Güvenliği Politikası
- Global İnovasyon Politikası
- Global Kar Dağıtım Politikası
- Global Hissedar Politikası
- Global Bilgilendirme Politikası

ETİK İLKELER VE UYUM

DEĞERLERE BAĞLI YÖNETİM ANLAYIŞI

Müşterilerimize karşı saygılı, adil ve dürüst bir hizmet anlayışı benimsiyoruz. Rekabet kurallarına uygun olarak faaliyet gösteriyor, hissedarlarımıza değer yaratmayı hedefliyoruz. Tedarikçi ve iş ortaklarımıza karşı adil davranıyor, çalışanlarımız için eşit fırsatlar sunmaya özen gösteriyoruz.

Kazancı Holding olarak global ölçekte başarıya ulaşmak için tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modeli oluşturmanın önemini farkındayız. Bu doğrultuda, tüm paydaşlarımızla açık ve güvenilir bir iletişim kurmak amacıyla kapsamlı bir Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikası geliştirdik. Bu politika, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın etik değerlerimize uygun hareket etmelerini sağlamak için tasarlanmıştır.

Politikamızın amacı; Holding faaliyetlerimizde ulusal ve uluslararası kamu kurumları ile özel sektörle olan ilişkilerimizde belirli esaslar oluşturmaktır. Bu politika; dürüst, şeffaf ve etik bir iş ortamı sağlamak amacıyla ulusal ve uluslararası düzenlemelerle birlikte Holdingimizin Global Kurumsal Uyum Programı'nın ayrılmaz bir parçasıdır.

Politika, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki yöneticileri ve çalışanları kapsar. Tedarikçilerimizin uyması gereken kurallara ise "Global Tedarik Zinciri Politika ve İlkeleri"nde yer almaktadır. Holding, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri temel alarak etik ilkeler belirlemiş ve çalışanların bu ilkelere uygun hareket etmelerini sağlamayı amaçlamıştır. Üst yönetim, yasal düzenlemelere uyum konusunda çalışanlara liderlik etmekten sorumludur. Tüm çalışanlarımız, bu politikaya uyma yükümlülüğü taşırlar.

Holding'in yönetim anlayışı; saygı, güven, birliktelik, cesaret, çeviklik, rekabetçilik, girişimcilik ve sürdürülebilir başarı gibi temel değerlere bağlıdır. Ayrıca doğruluk, dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik gibi ilkelere de öncelik veriyoruz.

Toplum sorumluluğu bilincine sahip olarak faaliyet gösteren Holdingimiz; insan haklarını destekler, çevre sorunlarına önem verir ve yerel kültürleri duyarlıdır. Müşterilerimize karşı saygılı, adil ve dürüst bir hizmet anlayışı benimsiyoruz. Rekabet kurallarına uygun olarak faaliyet gösteriyor, hissedarlarımıza değer yaratmayı hedefliyoruz. Tedarikçi ve iş ortaklarımıza karşı adil davranıyor, çalışanlarımız için eşit fırsatlar sunmaya özen gösteriyoruz.

Holdingimiz, kamu kurumlarıyla olan ilişkilerinde etik ve şeffaflık kurallarına uyarken tüm kayıtların doğru ve güvenilir bir şekilde tutulmasını sağlar. Çıkar çatışmalarından kaçınmak, hediye ve ağırlamalara dair kurallara uymak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında titizlikle hareket etmek, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini etik kurallara uygun olarak yürütmek önceliklerimiz arasındadır. Bu konuları ele alan ve iş süreçlerimize dahil ettiğimiz ayrı politikalar yayımladık.



Politikaya uyumsuzluk durumları, Etik Kurul tarafından değerlendirilmektedir. Etik dışı olayların tespit edilmesinde Holding çalışanlarının kullanımı için 2017 yılında devreye alınan "Kazancı Holding Etik İletişim Hattı"na gelen çağrılar Denetim Departmanı tarafından cevaplandırılmaktadır. Kazancı Holding Etik İlkeleri'ne https://www.kazanciholding.com.tr/assets/politicspdf/global_etik_politikasi.pdf adresinden ulaşılabilir.

Tüm Kazancı Holding ve Bağlı Şirket çalışanlarımız, yürürlükteki düzenlemelere ve diğer Holding politikalarına uymakla yükümlüdürler.

Etik İlkeler ve Davranış Kurallarına uygun olmayan eylemlerin bildirimi, aşağıdaki iletişim kanallarına yapılmalıdır:

- E-Posta: etik@aksa.com.tr,
- Etik Hattı: 0 850 511 11 12

DENETİM

SÜREKLİ GELİŞİMİ HEDEFLEYEREK İÇ DENETİM SÜREÇLERİMİZİ GÜÇLENDİRİYOR VE ORGANİZASYONEL BÜTÜNLÜK SAĞLIYORUZ

Risk yönetimi odaklı bir anlayışla mali raporlama sistemimizin güvenilirliğini, Holding ve Bağlı Şirketlerimizin yasal ve iç düzenlemelere uygunluğunu, faaliyetlerimizin etkinliği ve verimliliğini, ayrıca bilgi sistemlerimizin güvenliği ve güvenilirliğini denetliyoruz.



Kazancı Holding olarak kontrol ve yönetim süreçlerimizin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla çalışan bir iç denetim birimimiz bulunmaktadır. Risk yönetimi odaklı bir anlayışla mali raporlama sistemimizin güvenilirliğini, Holding ve Bağlı Şirketlerimizin yasal ve iç düzenlemelere uygunluğunu, faaliyetlerimizin etkinliği ve verimliliğini, ayrıca bilgi sistemlerimizin güvenliği ve güvenilirliğini denetliyoruz. Bu denetimlerin sonucunda, Yönetim Kurulu'na makul bir güvence sunarak şeffaf bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Aynı zamanda Kazancı Holding Denetim Başkan Yardımcılığı, 2022 ve 2023 yıllarını birbirinden önemli başarılarla imza atarak geride bırakmıştır. 2022 yılında, Denetim Başkan Yardımcılığı'nın çalışmalarının uluslararası denetim standartlarına uygunluğu, bağımsız denetim kuruluşu KPMG tarafından birçok başlık altında denetlenmiş ve hazırlanan Kalite Güvence Hizmeti (QAR) Raporu'nda, uluslararası denetim standartlarına en yüksek seviyede uygun olduğu tescillenmiştir. KPMG tarafından tescillenen bu başarı ile tarafsızlık ve güvenilirlik ilkelerimizin altı bir kez daha çizilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda; İç Denetim Birimi'nin, şirket içi konumlandırmasının bağımsızlık ve objektifliği destekleyici nitelikte ve saygın bir konuma sahip olduğu, süreçlere katma

değer sağladığı, departmanın görevlerini azami mesleki özen göstererek tarafsız ve objektif bir şekilde gerçekleştirdiği, denetim raporlamalarının kuruma katma değer sağlayıcı nitelikte olduğu ve yeterli oranda detaylandırıldığı teyit edilmiştir. 2023 yılı boyunca hem merkezi iç denetim hem de sahada gerçekleştirilen iç denetim faaliyetlerimizle kapsamlı bir değerlendirme yapmış bulunuyoruz. Bu denetimler sonucunda, iç kontrol ve yönetim süreçlerimizin etkinliği yeterli seviyede görülmüştür. Bununla birlikte tespit edilen münferit kontrol zafiyetleri hakkında yönetim birimlerine gerekli aksiyon önerilerini sunarak bu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığını etkin bir şekilde takip ediyoruz.

Kazancı Holding ve Bağlı Şirketler olarak sürekli gelişimi hedefleyerek iç denetim süreçlerimizi güçlendiriyor ve organizasyonel bütünlük sağlıyoruz.

Denetim Başkan Yardımcılığı, 2023 yılında Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından Türkiye genelinde yapılan değerlendirmeler sonucunda İç Denetim Farkındalık Ödülü'ne layık görülmüştür.



RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

TÜM RİSKLERE KARŞI, YÖNETİMİMİZ İÇİNDE MAKSİMUM DİRENÇ SAĞLAYACAK YAPILAR KURARAK RİSKLERİN DOĞRU ZAMANDA YÖNETİLMESİNİ SAĞLIYORUZ

Sürdürülebilir bir gelecek için sağlam adımlar atarken etik değerlerimize bağlı kalmayı ve topluma katkıda bulunmayı da önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu süreçte, tüm çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek risk yönetimini bir ortak sorumluluk haline getiriyoruz.

Kurumsal risk yönetimini, Kazancı Holding stratejilerimize ve kurum kültürümüze entegre ederek kurumsal stratejimizi risk yönetimiyle uyumlu hale getiriyoruz. Sosyal, çevresel, ekonomik ve etik riskleri kapsayan bir yaklaşım benimseyerek karar alma süreçlerimize bu unsurları dahil ediyoruz. Tüm risklere karşı, Holding yönetimimiz içinde maksimum direnç sağlayacak yapılar kurarak risklerin doğru zamanda yönetilmesini sağlıyoruz.

Ayrıca sürekli olarak risk analizleri gerçekleştirerek potansiyel tehditleri önceden tespit ediyor ve bu doğrultuda proaktif stratejiler geliştiriyoruz. Böylece hem iç paydaşlarımız hem de dış çevre ile olan ilişkilerimizi güçlendiriyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için sağlam adımlar atarken etik değerlerimize bağlı kalmayı ve topluma katkıda bulunmayı da önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu süreçte, tüm çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek risk yönetimini bir ortak sorumluluk haline getiriyoruz.

Holding riskleri, aşağıdaki ana başlıklar altında tanımlanır ve izlenir:

Stratejik Riskler: Holding'in kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu stratejik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında izlenir. Planlama riski, iş modeli riski, iş portföyü riski, itibar riski, pazar öngörüsü riski, iç kontrol sistemlerindeki yetersizlik riski gibi riskler stratejik riskler altında takip edilir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler, Holding'in temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek ya da tüm operasyonlarına zarar verebilecek riskleri ifade eder. Bilgi güvenliği riski, kapasite kullanımı riski, etkin stok yönetimi riski, üretim kaybı riski, verimlilik riski, çalışan sağlığı ve güvenliği riski gibi riskler, bu kategori içerisinde takip edilir.

Finansal Riskler: Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde; faiz riski, kur riski, likidite riski, alacak/ tahsilat riski, emtia fiyatları riski gibi riskler izlenir.

Uyum Riskleri: Holding'in ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlama yetersizlikleri ve gecikmelerinden kaynaklanan risklerdir. Holding'in uyum programına uygun riskler bu kategoride takip edilir.

Kazancı Holding,

- Risk/fırsat vizyonunu Holding yönetimine entegre etmeyi,
- Holding faaliyetlerini risk analizleriyle risklerin erken tespit edilmesini, sürekli iyileştirmeyi ve izlemeyi,
- Holding genelinde farkındalık yaratmak ve tüm çalışanların üzerine düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmesini teşvik etmek amacıyla eğitimler düzenlemeyi,
- Riskten korunma araçlarının uygun şekilde kullanılmasını ve ilgili düzenlemelerin gerektirdiği şekilde kayıtlarının tutulmasını,

- Holding'in karşı karşıya olduğu riskler ve bu risklerin izlenmesi için geliştirilen sistemlerin işleyişi konusunda düzenleyici kurumları ve diğer paydaşları şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi, taahhüt eder.

Küresel gelişmelerin getirdiği artan belirsizlikleri daha etkin bir şekilde yönetebilmek ve keskin iç-dış rekabet ortamında paydaşlarımıza sağladığımız güveni sürdürebilmek için risk yönetimi süreçlerimizin etkinliğini artırmaya odaklanıyoruz. Yönetim Kurulumuz, bağlı şirketleri ile ilgili tüm risklerin konsolide bir şekilde izlenmesinden ve bu risklerle ilgili tüm şirketler genelinde stratejik kararların alınmasından sorumludur. Alınan kararlarda risk, getiri ve büyüme dengesini global gelişmeler ışığında gözeterek risk yönetimi stratejimize sadık kalıyoruz.

Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar doğrultusunda koruma enstrümanları edinerek risk seviyelerimizi sınırlandırmaya çalışıyoruz. Finansal ve stratejik risklerimizi merkezi bir şekilde yönetiyoruz. CFO Ofisimiz, potansiyel finansal riskler konusunda önlemlerin alınması, uygulanması ve bunların bir risk yönetimi sistemi çerçevesinde gözden geçirilmesi ile ilgili çalışmaları yürütürken Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlamaktadır. Yatırım odaklı bir sektörde faaliyet gösteren bir holding olarak yatırımlarımızı uzun vadeli sendikasyon kredileri ile finanse ediyoruz. Likidite, kur ve faiz oranı

risklerini düzenli olarak takip ediyor, piyasalardaki gelişmeleri gözlemliyoruz. Gerekli görüldüğünde, politika değişiklikleri ile maruz kaldığımız finansal riskleri ve karşılaştığımız fırsatları etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bağlı şirketlerimiz, bu modeli kendi yapılarına uyarlamak, risklerini izlemek ve risklere ilişkin aksiyonları almakla yükümlüdür. Böylece risk yönetiminde güçlü bir ortaklık anlayışı oluşturuyoruz.

Her aşamada, etkin bir risk yönetimi ve kontrol ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz; böylece paydaşlarımıza en yüksek değeri sunma misyonumuzu sürdürüyoruz. Kazancı Holding'in risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin hedefleri, aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Şirket varlıklarının korunması;
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması;
- Operasyonların verimliliğinin ve etkinliğinin sağlanması;
- Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliğinin sağlanması;
- Önceden tespit edilmiş ve raporlanmış risk unsuru içeren faaliyet ve işlemlerin, yönetimce uygun görülmüş öneriler çerçevesinde bertaraf edilmesi ya da kontrol altına alınması.

Holding'in faaliyet sonuçları, hedeflere ulaşma derecesi ve karşı karşıya olduğu risklere ilişkin tespit ve raporlamalar, ilgili yöneticilerin katılımı ile dönemsel olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

- 24 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 25 Sürdürülebilirlik Politikası
- 26 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 28 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
(SKA) Haritalaması
- 29 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA
AMAÇLARI'NI DESTEKLİYORUZ

Misyonumuzun merkezinde temiz, güvenilir, erişilebilir ve yenilikçi enerji ürünleri ve hizmetleri yer alır. Bu, müşterilerimize ve topluma değer katma taahhüdümüzün bir parçasıdır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ÇSY ilkeleri, sürdürülebilirlik stratejimizin temel çerçevesini oluşturur. Bu hedefler doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında etkili adımlar atarak daha iyi bir dünya için çalışıyoruz. Operasyonel mükemmellik hedefleyerek tüm paydaşlar için sürdürülebilir, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş yapma kültürünü benimsiyoruz.

Şirket olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyoruz. Uygun fiyatlı ve temiz enerji sağlamaya (SKA 7), iklim değişikliğiyle mücadele (SKA 13), şehirler ve topluluklara sürdürülebilir enerji sağlamaya (SKA 11) ve sorumlu üretim ve tüketim (SKA 12) odaklanıyoruz. Strateji ve politikalarımızı oluştururken SKA taahhütlerini esas alıyoruz ve tüm karar mekanizmalarımızda aynı yaklaşımı hassasiyetle gözetiyoruz. Performans sonuçlarımızı, GRI'nın sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik tavsiyeleri doğrultusunda açık, güvenilir ve öz-eleştirel bir şekilde bildiriyoruz. Ayrıca Paris Anlaşması İklim Hedefleri'ni destekliyor, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedefliyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarını kapsayan on ilkesine uymayı taahhüt ediyoruz. İyi kurumsal yönetişimin uzun vadeli iş başarısına katkıda bulunduğu inaniyoruz ve uluslararası kabul görmüş iyi yönetim ilkelerine dayalı bir Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Sistemi geliştirmeyi ve uygulamayı taahhüt ediyoruz.

Kazancı Holding Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Odak



Direkt Katkı



Faaliyetlerinde diğer SKA'larla da uyumlu davranmayı taahhüt eder.
Tüm hedeflerini, ÇSY bağlantılı olarak takip eder.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

FAALİYETLERİMİZİ, SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR ENERJİ GELECEĞİ OLUŞTURMA MİSYONUyla SÜRDÜRÜYORUZ

Kazancı Holding olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) ilkelerini temel alıyoruz.

Kendimizi sürdürülebilir bir enerji geleceğine adıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için enerjiyi daha temiz bir şekilde üreterek ve tüketimini daha akıllı hale getirerek sürdürülebilir ve erişilebilir enerjiyi, yanı sıra sürdürülebilir ürün ve hizmetleri tüm müşterilerimize sunmayı amaçlıyoruz. Ana faaliyet alanımız aracılığıyla insanların yaşamlarını iyileştirmeyi ve daha iyi bir yarın yaratmayı, aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi kararlılıkla sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik kapsamında, tüm paydaşlarımızın güvenini ve saygınlığını kalıcı kılmak için sorumlu, şeffaf ve yetkin bir şekilde hareket ediyoruz.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

GELECEK KUŞAKLARA DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR VE KAYNAKLARI TÜKENMEMİŞ BİR DÜNYA BIRAKMA VİZYONUyla İLERLİYORUZ

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı tek bir çatı altında topluyor ve şirket içi politikalarımızı sistemli bir şekilde yürütme ilkesini benimsiyoruz. Ulusal, bölgesel ve yerel kalkınmayı destekleyen faaliyetleri hayata geçiriyoruz.



Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda global çapta başarıya ulaşmak için tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modelinin önemini biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmak için Global Sürdürülebilirlik Politikamızı oluşturduk. Gelecek kuşaklara daha sürdürülebilir, kaynakları tükenmemiş bir dünya bırakma vizyonu ile hazırladığımız politikamız ile beraber sera gazı emisyonlarımızı azaltarak 2050 yılında “karbon nötr” olmayı hedefliyoruz. Politikamız, şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki yöneticileri ve çalışanları kapsıyor. Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde; ÇSY’ye katkı sağlamak amacıyla esas alınacak yaklaşım, ilke, prensip ve sürdürülebilirlik yönetim yapısını belirliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, sürdürülebilirlik kapsamındaki ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumlu şekilde hareket ediyoruz. Çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilirliği şirket içi bir kültür haline getirmek için sürdürülebilirlik yaklaşımını iş modelimize entegre ediyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı tek bir çatı altında topluyor ve şirket içi politikalarımızı sistemli bir şekilde yürütme ilkesini benimsiyoruz. Ulusal, bölgesel

ve yerel kalkınmayı destekleyen faaliyetleri hayata geçiriyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan direkt etkileri etkin şekilde yönetiyor ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik önlemleri alıyoruz. Güvenli ve insana yakışır iş ortamı sağlamak amacıyla insan hakları, iş sağlığı ve güvenliğini önemseyen süreçler ve politikalarla hareket ediyoruz. İklim değişikliğinin getirdiği risk ve fırsatları yakından izliyor, gerekli çalışmaları ve iş birliklerini sürdürüyoruz. Enerji ve kaynak verimliliğini destekleyen teknolojiler ve uygulamaları benimseyerek Ar-Ge ve inovasyon odaklı projeleri hayata geçiriyoruz. Daha verimli, sürdürülebilir ve temiz enerji teknolojilerine yatırım yaparak bu alanlarda kapasite oluşturuyoruz. Tüm süreçlerde verimliliği sağlamak üzere uçtan uca dijitalleşme uygulamalarını devreye alıyoruz. Döngüsel ekonomi prensiplerini ve yalın üretim anlayışını benimsiyor, ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsünde çevresel ve sosyal etkileri iyileştiriyoruz. Tedarikçilerimizi düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş konusunda teşvik ediyor, enerjinin sorumlu kullanımını ve doğal kaynakların sürdürülebilirliğini teşvik ederek kamuoyunu bilinçlendiriyoruz. Etkileşimde olduğumuz yerel toplulukların hassas gereksinimlerine duyarlılık gösteriyor ve tedarik

süreçlerine katılımını önceliklendiriyoruz. İyi yönetim uygulamalarını geliştiriyor ve tüm paydaşlarımızla adil, sorumlu, eşitlikçi ve şeffaf bir iletişim kuruyoruz. Çeşitliliği ve fırsat eşitliğini tüm faaliyetlerimizde benimsiyor, sosyal sorumluluk projelerimizle topluma katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Raporlama süreçlerimizde; insan hakları, sosyal refah, yönetim ve iklim değişikliği alanlarındaki etkimizi ortaya koymak için GRI’nın (Global Reporting Initiative) ÇSY çerçevesini kullanıyoruz. Bu kapsamda, şirket olarak temel yaklaşımımız, ilke ve taahhütlerimizin uygulanmasına ilişkin tüm paydaşlarımızın şeffaf bir şekilde bilgi edinmelerini sağlamaktır. Açık ve kapsayıcı raporlama yaparak sürdürülebilirlik politikalarımız hakkında kapsamlı bilgi paylaşımında bulunuyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

20 ADET SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONUSUNU PAYDAŞLARIMIZIN DEĞERLENDİRMESİNE SUNDUK

Ankete; 802'si iç paydaşlardan, 40'ı dış paydaşlardan olmak üzere toplamda 842 yanıt aldık. Her iki grup içinde de ortalamanın üzerinde kalan başlıkları öncelikli olarak kabul ettik ve bu başlıkların kesişiminden yüksek öncelikli konuları belirledik.

Belirli aralıklarla gerçekleştirdiğimiz Önceliklendirme Analizi sürecini temel adımlarıyla şu şekilde tasarlıyoruz:

- Paydaşların puanlamasına ve görüşlerine sunulacak konuların tam listesini belirliyoruz.
- Çeşitli paydaş grupları içerisinde geri dönüş alınabilecek paydaşları seçiyor ve kapsamı belirledikten sonra paydaşlarla anket gerçekleştiriyoruz.
- Paydaşlardan alınan cevapları analiz ederek önceliklendirme matrisini oluşturuyoruz.

Kazancı Holding olarak 20 adet konu başlığını öncelikli konu evrenimiz olarak kabul ettik;

- İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon
- Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Uygulamaları
- Kurumsal Yönetişim
- Risk Yönetimi
- Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Dijitalleşme
- Siber Güvenlik
- Sorumlu Çevre Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Döngüsel Ekonomi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik
- Çalışan Memnuniyeti ve Hakları

- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Müşteri Memnuniyeti
- Bölgesel Kalkınma
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Sürdürülebilir ve Kaliteli Ürün

Paydaşlarımızı “İç” ve “Dış” olmak üzere iki ana kategori altında değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, iç paydaşlarımız arasında üst yönetim ve çalışanlarımız yer alıyor. Dış paydaşlarımız ise müşterilerimiz, ürün ve hizmet tedarikçileri, taşeronlar ve danışman şirketler, kamu kurumları, ortaklarımız ve büyük pay sahiplerimizden oluşuyor.

2024 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme anketi sorularımızı hazırlanırken iki aşamalı bir sistematik kurguladık. 20 adet sürdürülebilirlik konusunun her biri, mevcut çalışmaların yeterliliği ve gelecekte ne kadar öncelikli olacağına ilişkin olarak paydaşlarımızın değerlendirmesine sunduk. Ankete; 802'si iç paydaşlardan, 40'ı dış paydaşlardan olmak üzere toplamda 842 yanıt aldık. Her iki grup içinde de ortalamanın üzerinde kalan başlıkları öncelikli olarak kabul ettik ve bu başlıkların kesişiminden yüksek öncelikli konuları belirledik.



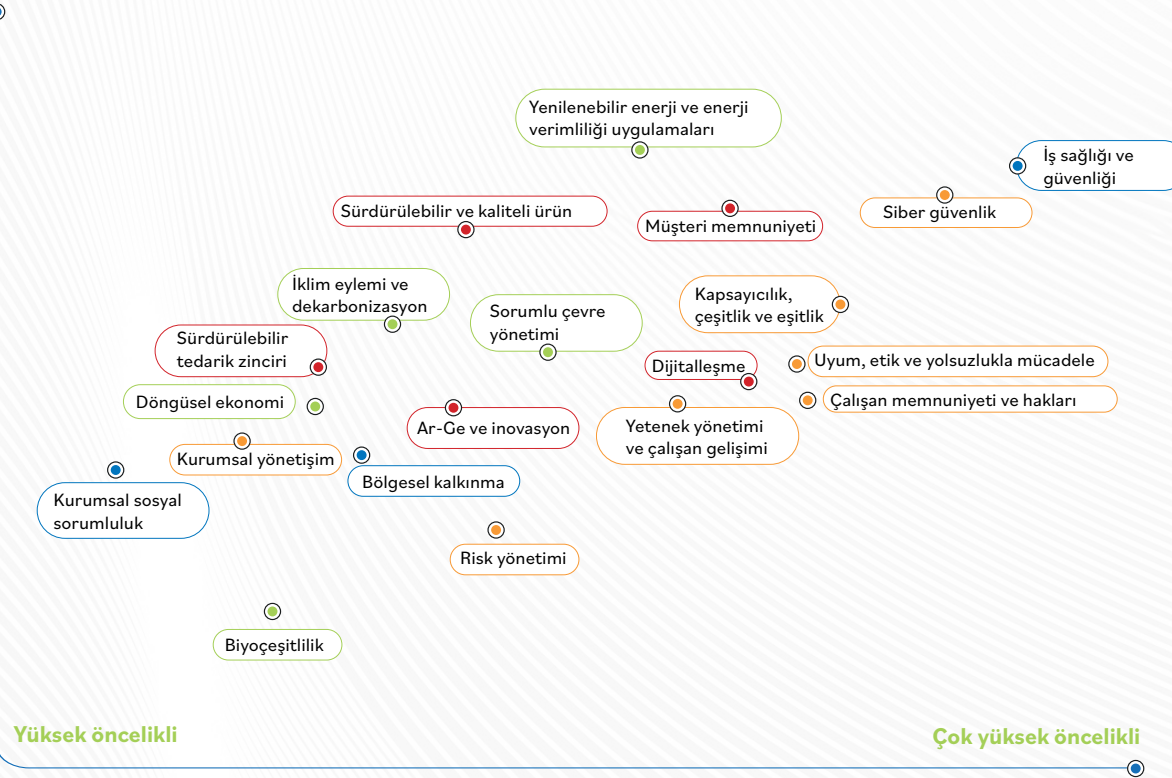
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ, KAZANCI HOLDİNG'İN UZUN VADELİ BAŞARISI VE TOPLUMSAL KATKISI İÇİN STRATEJİK ÖNEME SAHİP

Önceliklendirme analizi sonucunda yaptığımız tespitler doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi geliştirmek için odaklanacağımız alanları belirledik.

Çok yüksek öncelikli

Paydaşlar için Önemli



Yüksek öncelikli

Çok yüksek öncelikli

Kazancı Holding için Önemli

● Çevre ● Toplum ● Ürün ve hizmetler ● Yönetişim

Önceliklendirme Analizi Sonuçları (Çok Yüksek Öncelikli Konular)

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
2. Siber Güvenlik
3. Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Uygulamaları
4. Müşteri Memnuniyeti
5. Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik

Önceliklendirme analizi sonucunda yüksek öncelikli konularımızı; çalışan memnuniyeti ve hakları, uyum, etik ve yolsuzlukla mücadele, dijitalleşme, yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi, sorumlu çevre yönetimi, sürdürülebilir ve kaliteli ürün, Ar-Ge ve inovasyon, iklim eylemi ve dekarbonizasyon olarak belirledik. Bu konular, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde kritik önem taşıyor. Bunun yanı sıra risk yönetimi, bölgesel kalkınma, sürdürülebilir tedarik zinciri, döngüsel ekonomi, biyoçeşitlilik, kurumsal yönetim ve kurumsal sosyal sorumluluk da öncelikli diğer alanlar arasında yer alıyor. Bu başlıklar, şirketimizin uzun vadeli başarısı ve toplumsal katkısı için stratejik öneme sahiptir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA) HARİTALAMASI

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULARIMIZIN HER BİRİNİN BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI İLE UYUMUNU AYRI AYRI DEĞERLENDİRİYORUZ

Anket sonuçlarımızda yüksek öncelikli olarak belirlediğimiz beş konunun her birinin BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumunu ayrı ayrı değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeler sonucunda, öncelikli konularımızla örtüşen SKA'ları haritalandırıyoruz. Bu süreç, sürdürülebilirlik hedeflerimizin global standartlarla nasıl bir araya geldiğini görmek ve bu doğrultuda stratejik planlamalar yapmak için önemli adımlarımızdandır.

Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME
Siber Güvenlik	9 SANAYİ, YENİLİNCİLİK VE ALTYAPI 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Uygulamaları	7 ERİSİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 13 İKLİM EYLEMİ
Müşteri Memnuniyeti	8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

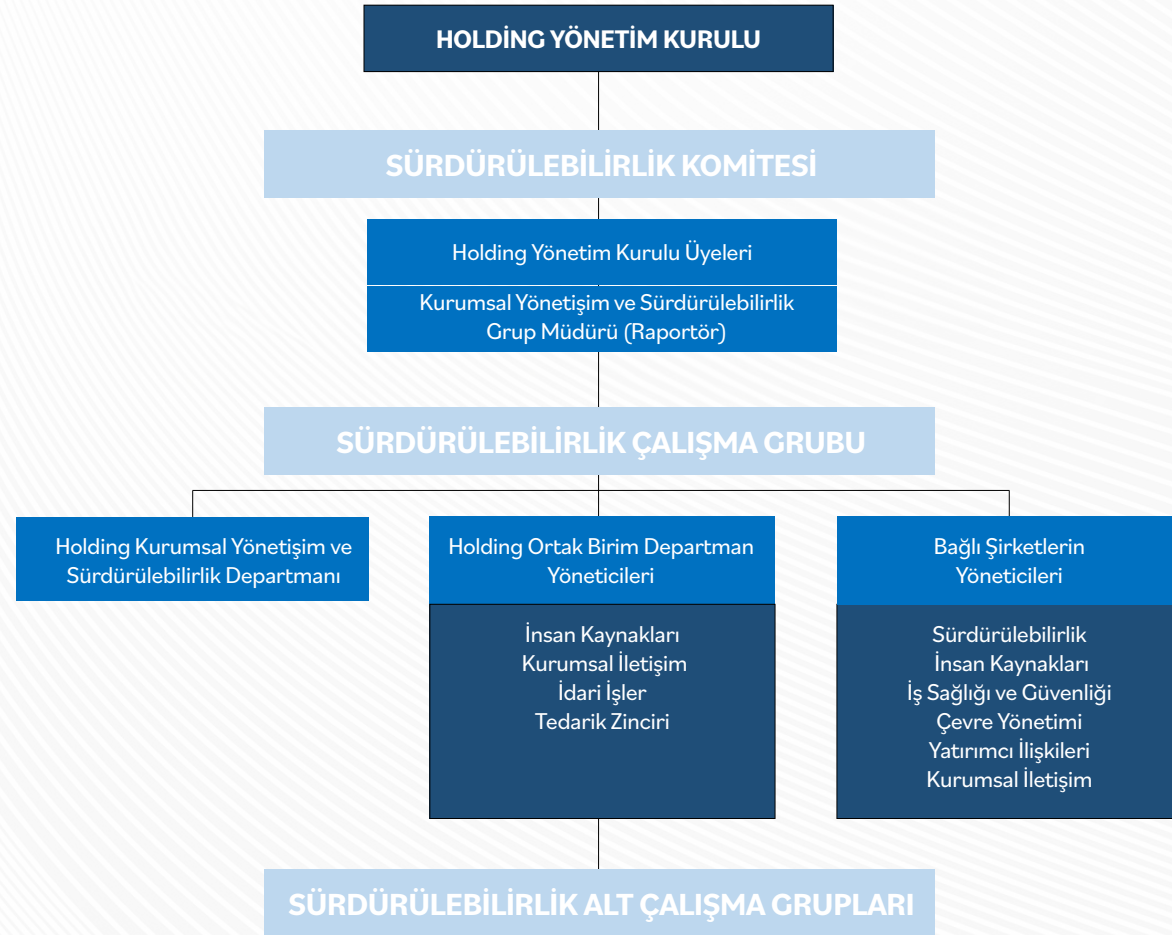
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

KARARLARIMIZI, STRATEJİK HEDEF VE
POLİTİKALARIMIZ IŞIĞINDA ALIYORUZ

Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri, uluslararası genel kabul görmüş iyi yönetim ilkelerini yönetim sistemleri, süreçleri ve kararlarına dahil etmek amacıyla yönetim ilkeleri rehberliğinde hareket eder. Sürdürülebilirlik performansını yönetim kurulu düzeyinde yönetmek ve denetlemek için Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu seviyesi yöneticilerden oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi Şirket'in sürdürülebilirlik strateji ve politikasının belirlenmesi çalışmalarında görüş ve öneri verir. Politikanın uygulanması konusunda görüş ve öneri oluşturur, uygulamayı izler. Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerinin uygulanmasını izler. Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama standartlarına ve yönergelerine uygunluğuna ilişkin görüş oluşturur. Sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları takip eder ve değerlendirir.

Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Departmanı, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla Şirket'in sürdürülebilirlik faaliyetlerini koordine eder. Şirket sürdürülebilirlik kültürünün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda her türlü sistem, süreç ve raporlama yapılarını oluşturur. Sürdürülebilirlik stratejisini, politikasını ve hedeflerini ve sürdürülebilirlik ile ilişkili taahhütleri hazırlar. Yatırım kararları ve önemli operasyonel faaliyetlere ilişkin kararlarda sürdürülebilirlik ile ilişkili karar çerçevelerini hazırlar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin ve projelerinin katılımcı bir anlayışla yürütülmesini sağlamak üzere Şirket bünyesinde bu konularda uzman çalışanlardan oluşan çalışma grupları kurulmasını sağlar.





Rapor
Hakkında

Yönetici
Mesajları

Kazancı Holding ve
Aksa Grup Şirketleri Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

**Çevre
Yönetimi**



İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

ÇEVRE YÖNETİMİ

- 31 İklim Değişikliği ile Mücadele
- 32 Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
- 33 Su Yönetimi
- 34 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 35 Biyoçeşitlilik

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

EMİSYON AZALTMA HEDEFLERİMİZİ BELİRLEYEREK BU DOĞRULTUDA ÇEŞİTLİ ÖNLEMLER ALIYORUZ

Cumhuriyetimizin 100. yılında çevreye duyarlı bir projeyi hayata geçirdik ve 10 bin çalışanımız adına “Aksa Hatıra Ormanı”nı oluşturmak amacıyla 10 bin fidan bağışladık.

Yaşamak için
**ORMANLARIMIZI
BİRLİKTE YAŞATALIM**

aksa



KAZANCI HOLDİNG

Cünümüzdeki en büyük global zorluklardan biri olan iklim değişikliği konusu şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin merkezinde yer alıyor. Çevresel sorumluluklarımızın bir gerekliliği olan “İklim değişikliği ile mücadele”, aynı zamanda iş süreçlerimizi daha verimli ve dayanıklı hale getirmek için de kritik öneme sahip. Bu bağlamda, emisyon azaltma hedeflerimizi belirleyerek hedeflerimize ulaşmak için çeşitli önlemler alıyoruz.

Son dönemde, ISO 14064:1:2019 Sera Gazı Emisyonlarının Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Raporlanması standardı çerçevesinde değerli kazanımlar elde ettik. Alınan eğitim sonrasında, Kazancı Holding bünyesinde bir “Karbon Ayak İzi Çalışma Grubu” oluşturduk.

Bu grupta şirketimizin sürdürülebilirlik, kalite, Ar-Ge ve çevre departmanları çalışanları bir araya gelerek Kazancı Holding ve bağlı şirketlerin karbon ayak izini hesapladılar. Ardından iyileştirilmesi gereken alanları belirleyerek bu konularda azaltım projeleri geliştirmeye başladılar. Bu grubun ilerleyen yıllarda daha da büyüyerek çalışmalarını çeşitlendirmesini hedefliyoruz.

Buna ek olarak Cumhuriyetimizin 100. yılında çevreye duyarlı bir projeyi hayata geçirdik ve 10 bin çalışanımız adına “Aksa Hatıra Ormanı”nı oluşturmak amacıyla 10 bin fidan bağışladık. Bu proje ile doğanın korunması ve gelecek nesillere temiz bir çevre bırakılması hedeflerimize önemli bir katkı sağlamış olduk. Faaliyetlerimizi çevre, toplum ve kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yürütme sorumluluğumuzun bilincinde olarak doğal kaynakların korunması, biyoçeşitliliğin desteklenmesi ve karbon emisyonlarının azaltılması hedeflerimize hizmet eden bu projede, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını da gözetiyoruz. 2050 yılına kadar karbon nötr olma taahhüdümüz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz bu girişim, doğaya olan borcumuzu ödeme yolunda önemli bir adım niteliğindedir. Aksa Turizm çatısı altında Antalya’da Mirada Del Mar, Erciyes’te Mirada Del Lago ve Mirada Del Monte ve Bodrum’da Mirada Exclusive Bodrum olmak üzere toplamda 4 otelin Sürdürülebilir Turizm Sertifikası bulunmaktadır. Otellerimizin faaliyetlerini her geçen gün daha sürdürülebilir hale getirmek için çabalıyoruz.

ENERJİ YÖNETİMİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ

ENERJİ TÜKETİMİMİZİ İZLEMEK, ANALİZ ETMEK VE OPTİMİZE ETMEK AMACIYLA KAPSAMLI BİR ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ UYGULUYORUZ

Kazancı Holding olarak gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakma taahhüdümüzün bir parçası olarak Aksa Merkez Binası'nın 2022 ve 2023 yıllarına ait elektrik tüketiminden kaynaklanan karbon ayak izini nötrlemek amacıyla YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi) Sertifikası aldık.

Enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapmak hem çevresel etkilerimizi azaltmak hem de operasyonel maliyetlerimizi düşürmek için kritik öneme sahiptir. Bu çerçevede Kazancı Holding olarak enerji tüketimimizi izlemek, analiz etmek ve optimize etmek amacıyla kapsamlı bir enerji yönetim sistemi uyguluyoruz.

Konuya verdiğimiz önem doğrultusunda, Kazancı Holding genel merkez binasının akıllı bir bina olması ve ısı yalıtımı ile iç ortam termal konforunun otomatik sistemler tarafından sağlanması ile birlikte enerji verimliliğini maksimize etmekteyiz. Isıtma ve soğutma süreçlerini modern klimalar aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz binamızda, bu cihazların periyodik bakım ve onarımlarını her ay düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Ayrıca enerji verimliliği konusunda en fazla iyileştirmenin binanın termal konfor ve aydınlatma sistemlerinde sağlandığı bilinciyle gereksiz aydınlatmayı azaltarak gün ışığından daha fazla faydalanıyoruz. Bunlara ek olarak fosil yakıt kullanılmayan binamızda 58 adet hibrit-elektrikli araç ve bir adet elektrikli şarj istasyonu ile çevresel etkimizin azaltılmasına katkı sağlıyoruz.

Aksa Tarım'da, ring sefer saatlerimizi optimize ederek günlük 50-100 km'lik mesafelerden kaynaklanan enerji tüketiminden tasarruf sağlıyoruz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmek, enerji bağımlılığımızı azaltmanın yanı sıra çevresel sürdürülebilirliğimizi de destekleyen süreçler arasında. Kazancı Holding olarak gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakma taahhüdümüzün bir parçası olarak 2022 ve 2023 yıllarına ait Aksa Merkez Binası'nın elektrik tüketiminden kaynaklanan karbon ayak izini nötrlemek amacıyla YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi) Sertifikası aldık. Bu sayede 2023 senesi için 700,55 ton CO₂ emisyonunu nötrledik. Bu girişim ile bir yandan şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirirken bir yandan da 2050 Karbon Nötr olma hedeflerimiz doğrultusunda emin adımlarla ilerlediğimizi somut bir şekilde ortaya koymuş olduk.

Tüm bu çalışmalara ek olarak çalışanlarımızı enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirmek için düzenli eğitimler ve farkındalık çalışmaları da yürütüyoruz. Her bireyin enerji verimliliğine katkıda bulunabileceği bilinciyle çalışanlarımızın günlük iş süreçlerinde sürdürülebilir uygulamalara yönelmelerini teşvik ediyoruz.



SU YÖNETİMİ

SU TÜKETİMİNİ MINİMİZE ETME VE SU KAYNAKLARINI KORUMA HEDEFİMİZ DOĞRULTUSUNDA ÇEŞİTLİ STRATEJİLER GELİŞTİRİYORUZ

“Su Ayak İzi Çalışma Grubu” muzun kapsamını genişletmeyi, faaliyetlerimizi çeşitlendirmeyi ve farkındalığı artırmayı hedefliyoruz. Su tüketimimizi azaltmanın yanı sıra su yönetiminde öncü uygulamalar geliştirerek sektörümüzde örnek bir model oluşturmayı amaçlıyoruz.

Su kaynaklarının etkin yönetimi hem çevresel sürdürülebilirliği sağlamak hem de iş süreçlerimizin verimliliğini artırmak amacıyla büyük bir hassasiyetle ele alınıyor. Bu bağlamda, su tüketimini minimize etme ve su kaynaklarını koruma hedefimiz doğrultusunda çeşitli stratejiler geliştiriyoruz.

2023 yılında, ISO 14046 standardı doğrultusunda, su kaynaklarımızı daha verimli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanmak için kapsamlı bir çalışma başlattık. Bu çerçevede, bünyemizde, bağlı şirketlerimizin temsilcilerinin de yer aldığı bir “Su Ayak İzi Çalışma Grubu” oluşturduk. Çalışma grubumuz hem Holding hem de bağlı şirketlerimizin operasyonlarındaki su kullanımını analiz ederek detaylı bir su ayak izi hesaplaması gerçekleştirdi. Bu süreçte, su tüketimimizin çevresel etkilerini değerlendirerek iyileştirme potansiyeli taşıyan alanları belirledik.

Çalışmalarımız sırasında, uluslararası iyi uygulamalardan ve bilimsel yaklaşımlardan faydalanarak su yönetimine yönelik en etkili yöntemleri iş süreçlerimize adapte etmeye odaklandık.

Önümüzdeki dönemde, grubumuzun kapsamını genişletmeyi, faaliyetlerimizi çeşitlendirmeyi ve farkındalığı artırmayı hedefliyoruz. Sadece su tüketimimizi azaltmayı değil, aynı zamanda su yönetiminde öncü uygulamalar geliştirerek sektörümüzde örnek bir model oluşturmayı amaçlıyoruz.

Aksa Tarım’da gerçekleştirdiğimiz iyi uygulamalara örnek olarak tarlalardaki bitki sulamalarında yapay göletleri kullanıyor ve damla sulama teknolojisini tercih ediyoruz.



ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

ATIK YÖNETİMİNDE KAPSAMLI STRATEJİLER GELİŞTİRİYORUZ

Atıklarımızı tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak farklı kategorilere ayırarak her bir grubun doğru bir şekilde işlenmesini sağlıyoruz. Bu sistem sayesinde geri dönüşüm sürecine kazandırılan materyallerin miktarını artırırken doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz.

Atık yönetimi süreçleri, Kazancı Holding olarak çevresel etkilerimizi azaltma çabalarımızda kritik bir rol oynuyor. Şirket olarak atık üretimini azaltmak, geri dönüşüm oranlarını artırmak ve atıkların doğru bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla kapsamlı stratejiler geliştiriyoruz.

Atıkların kaynağında azaltılmasını önceliklendiriyoruz. Bu bağlamda, üretim süreçlerimizde daha az atık üretecek yöntemler ve malzeme kullanımı konusunda yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Atık sistemi ile tesislerimizdeki atıkların yönetimini kolaylaştırıyor ve geri dönüşüm oranlarını artırıyoruz. Atıklarımızı tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak farklı kategorilere ayırarak her bir grubun doğru bir şekilde işlenmesini sağlıyoruz. Bu sistem sayesinde geri dönüşüm sürecine kazandırılan materyallerin miktarını artırıyor ve doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz. Sahip olduğumuz “Sıfır Atık Belgesi” de yürüttüğümüz bu çalışmaların etkinliğini kanıtlar niteliktedir.

Çalışanlarımızı, atık üretimini azaltma konusunda bilinçlendirmek için eğitimler ve farkındalık çalışmaları düzenlemekteyiz. Böylece her bireyin atık yönetimine katkı sağlaması teşvik edilmektedir.

Ek olarak Aksa Tarım kapsamında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler sonucu oluşan hayvansal atıklarımızı gübre olarak tarlalarımızda değerlendiriyoruz. Hayvancılık faaliyetleri gereği kullanmış olduğumuz iğne ve dezenfektan gibi tehlikeli atıkları ise mevzuata uygun olarak depoluyor ve daha sonra lisanslı firmalar tarafından bertarafını sağlıyoruz.



BIYOÇEŞİTLİLİK

FAALİYET ALANLARIMIZDAKİ NESLİ TÜKENMEKTE OLAN CANLILAR İÇİN ÇALIŞMALAR YAPIYORUZ

Uzun bir süredir “Anadolu Parsı’nın Anadolu’daki varlığının ve ülkemizdeki biyoçeşitliliğin korunması” konularında çalışmalar yürüten Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile iş birliği protokolü imzaladık.



Kazancı Holding olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve önceliklerimiz arasında biyoçeşitlilik konusu güçlü bir şekilde yer alıyor. Bu sebeple faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada nesli tükenmekte olan hayvan ve bitki türleri ile ilgili çalışmalar yapmayı da belirlediğimiz hedefler arasına ekledik.

Bağlı şirketlerimizden olan Aksa Enerji, 2015 yılından bugüne dağ ceylanlarının, çizgili sırtlanların ve kızıl geyiklerin ekolojisinin belirlenmesinin yanında Türkiye’de yaşayan boz ayıların ve vaşak varlığının korunmasına yönelik çalışmalar yürüttü. Kazancı Holding olarak Anadolu’da son olarak 50 yıl önce gözlemlenen Anadolu Parsı’nın, 2019 yılında Antalya’daki varlığına dair bilimsel kayıtların ortaya çıkması ve bu konuda atılan adımlar ülkemizdeki biyoçeşitliliğin korunması adına bizi oldukça umutlandırdı.

Holdingimizin güçlü olmasını pars ile özdeşleştirdik

Uzun bir süredir “Anadolu Parsı’nın Anadolu’daki varlığının ve ülkemizdeki biyoçeşitliliğin korunması” konularında çalışmalar yürüten Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile iş

birliği protokolü imzaladık. Anadolu Parsı’nı Koruma ve Yaban Hayatı Destekleme Projesi’nin yürütüleceği süreçte; kendi çalışanlarımızdan oluşan ekiplerin Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi araştırmacılarıyla birlikte sahada aktif olarak rol alması planlanıyor. Bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları, fotokapan kurulumu, yaban hayat gözlemi gibi konularda rol alması hedeflenen çalışanlarımız, ilk olarak ilgili konular hakkında akademisyenlerden eğitim alıyor ve bu aldıkları eğitimler doğrultusunda sahalarda rol üstlenecekler. Proje kapsamında araştırma alanını genişletmek adına fotokapan desteği sağlanacaktır. Anadolu Parsı ve yaban hayatına dahil olan canlıların hareketlerini daha yakından takip ederek ekosistem ve habitat hakkında daha fazla bilgi sahibi olmayı planlıyoruz. Ayrıca proje kapsamında fotokapanların kurulacağı bölgedeki çocuklar başta olmak üzere yerel halka farkındalık yaratma ve bilinçlendirme için eğitim programları da planlıyoruz. Türkiye’de örnek bir üniversite-kuruluş iş birliği oluşturulması amacıyla imzaladığımız ve beş yıl geçerli olacak protokol sayesinde Türkiye’de nesli tükendiği düşünülen Anadolu Parsı’nın korunması ve halk tarafından konunun öneminin ve bilinirliğinin sağlanmasını amaçlıyoruz.



Rapor
Hakkında

Yönetici
Mesajları

Kazancı Holding ve
Aksa Grup Şirketleri Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Çevre
Yönetimi

**İnsan Odaklı
Yaklaşımımız**

Değer Zinciri
Yönetimi

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler

KAZANCI HOLDING

İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMIMIZ

- 37 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 38 Çalışan Profili
- 39 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 41 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- 43 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
- 44 İş Sağlığı ve Güvenliği

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

ÇALIŞMALARIMIZI, YENİLİKÇİ KURUM KÜLTÜRÜYLE GLOBAL ÖLÇEKTE DEĞER YARATMA HEDEFİ DOĞRULTUSUNDA SÜRDÜRÜYORUZ

Kazancı Holding çalışanları; yeniliğe ve değişime açık, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyelinin farkında olan, işe alımdan itibaren gelişim ve yaratıcılığın sürdürüldüğü, çabaların ödüllendirildiği ve başarıların takdir edildiği bir takımın üyesidirler.

HEDEF GLOBAL ÖLÇEKTE DEĞER YARATMAK

En büyük gücümüzün yüksek nitelikli insan kaynağı olduğunun bilinciyle hareket eden bir kurum olarak çalışmalarımızı yenilikçi kurum kültürüyle global ölçekte değer yaratma hedefi doğrultusunda sürdürüyoruz.

Bu anlayışımızı, “en değerli sermayemiz insan kaynağımızdır” yaklaşımıyla oluşturduğumuz Global İnsan Kaynakları Politikası’nda da ortaya koyuyoruz. İnsan kaynakları çalışmalarındaki temel amaçlarımız;

- Sektörümüzdeki insan kaynakları uygulamaları arasında “en iyi örneklerden biri” olmak,
- İnsan kaynaklarıyla ilgili tüm süreçleri rekabet avantajı sağlayacak şekilde ve etkin olarak yönetmek,
- Kazancı Holding içinde yer alan tüm şirketlerin organizasyon yapısını takımdaş, değişime açık, verimli, dinamik ve kurumsal değerlere uygun kişilerden seçmek,
- İnsan kaynaklarının performansını ve gelişimini artırmaya yönelik uygulamaları hayata geçirerek şirket verimliliğini artırmaktır.

Kazancı Holding çalışanları; yeniliğe ve değişime açık, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyelinin farkında olan, işe alımdan itibaren gelişim ve yaratıcılığın sürdürüldüğü, çabaların ödüllendirildiği ve başarıların takdir edildiği bir takımın üyesidirler. Bağlı şirketlerimizde insan kaynakları yönetim anlayışı, çalışanlarımızı faaliyet gösterilen sektörlerin özel yapı ve ihtiyaçlarına hazırlamanın yanı sıra onların Holdingimizin stratejik hedefleri doğrultusunda dinamik kalmalarını sağlayacak yaklaşım ve uygulamaları oluşturmayı içeriyor.

Uzun vadeli hedeflerimizi gerçekleştirmek için sürdürülebilir insan kaynağı yapısına büyük önem veriyor ve insan kaynağı yetkinliklerinin sürekli olarak geliştirilmesine yönelik düzenlenmiş İK politikalarımızı da uzun vadeli şirket hedeflerine göre şekillendiriyoruz. Yürüttüğümüz bu insan kaynakları yönetim ve uygulamalarının hedefi; çalışanlarımıza katılımı ve sürekli gelişimi destekleyen, performans ve bağlılıklarını artıran bir çalışma ortamı yaratmak ve Grubumuzu mevcut ve potansiyel çalışanlar için “gelişim odaklı ve üretken profesyoneller tarafından en çok tercih edilen işveren” olarak konumlandırmaktır.

Kazancı Holding olarak insan kaynakları bakış açımızı;

- Adil ve etik olmak,
- Şeffaf olmak,
- Çalışan odaklı olmak,
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık

gibi değerler oluşturuyor.

İnsan Kaynakları Departmanımız, merkezi bir yapı ile 6 faaliyet alanı çatısı altında toplanan tüm bağlı şirketlerin seçme yerleştirme, ücret ve yan haklar, eğitim, performans ve organizasyonel gelişim gibi uçtan uca tüm süreçlerini yürütüyor.

Bağlı şirketlerinin yapısına uygun ve doğru stratejiler ile şirketlerin hem bugüne hem de geleceğe hazır olmasını sağlama bilinci ile hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın insan kaynakları ihtiyaçlarının en iyi şekilde anlaşılması ve bu ihtiyaçlara en uygun ve verimli çözümlerle yaklaşılması, insan kaynakları faaliyetlerimizin temelini oluşturuyor.



ÇALIŞAN PROFİLİ

2023 YILI BOYUNCA 36 FARKLI MİLLETTEN 15 BİN KİŞİYE İSTİHDAM SAĞLADIK

2023 yıl sonu itibarıyla 26 farklı ülkede yerleşik toplam 10.890 çalışanımız bulunuyor. Çalışanlarımızın %14'ü yurt dışı operasyonlarında ve %86'sı ise yurt içi operasyonlarında görev alıyor. Kazancı Holding olarak 2023 yılı boyunca 36 farklı milletten 15 bin kişiye istihdam sağladık.

%29
Elektrik Satış
ve Dağıtım

Şirket Bazında Çalışan Sayıları Dağılımı

%13
Enerji

%12
Jeneratör

%3
Tarım, Turizm
ve Diğerleri

%4
Holding

%39
Doğalgaz



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİNİ ARTIRMAK İÇİN ÇEŞİTLİ STRATEJİLER GELİŞTİRİYORUZ

Çalışanlarımızın başarılarının ödüllendirilmesi, sürekli gelişimlerinin sağlanması ve kariyer yollarının belirlenmesi amacıyla 2019 yılında kurduğumuz Performans Sistemi'ni, gelişen çağın gerekleri doğrultusunda 2023 yılında daha yalın ve çevik bir yapıya dönüştürerek revize ettik.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerinin merkezinde yer alan konular arasındadır. Çalışanlarımızın işlerine olan bağlılıkları, organizasyonel başarımızın en önemli belirleyicilerinden biridir. Bu nedenle onların memnuniyetini artırmak ve bağlılıklarını güçlendirmek için çeşitli stratejiler ve uygulamalar geliştiriyoruz.

Çalışanlarımızın başarılarının ödüllendirilmesi, sürekli gelişimlerinin sağlanması ve kariyer yollarının belirlenmesi amacıyla 2019 yılında kurduğumuz Performans Sistemi'ni, gelişen çağın gerekleri doğrultusunda 2023 yılında daha yalın ve çevik bir yapıya dönüştürerek revize ettik. Bu yeni sistemi, tüm çalışanlar ve yöneticilerin geri bildirimleri doğrultusunda ihtiyaca en çok hizmet edecek şekilde ve en iyi uygulama örneklerini dikkate alarak oluşturduk. Bu sayede, hedeflerimiz ve şirket stratejimiz arasında bağlantı kurarak stratejik hedef grubu oluşturduk. Buna ek olarak kullanıcı dostu bir sisteme geçtik ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan hedeflerin sürdürülebilirliği için "Hedef Havuzları" oluşturduk. Ayrıca anlık hedef ve geri bildirim uygulamasıyla daha dinamik bir yapıya geçmeyi başardık.

Hedefleri gerçekleştirmek kadar yetkinliklerimiz de performans yönetiminin önemli bir parçasıdır. Bu bağlamda, Kazancı Holding olarak yetkinlik modelimizi "Temel Yetkinlikler" ve "Yönetimsel Yetkinlikler" olarak iki kategoride ele alıyoruz. Organizasyon içerisinde belirlenen yetkinlik sözlüğü ile bu yetkinliklere hizmet eden davranışları gözleyerek performans sürecine katkı sağlıyoruz.

Temel Yetkinlikler

- Kendini Geliştirme
- İlişki Yönetimi
- İş Birliği
- Süreç Odaklılık
- Sonuç Odaklılık

Yönetimsel Yetkinlikler

- Liderlik
- Hedeflerle Yönetim
- Değişime ve Yeniliğe Açıklık
- Stratejik Planlama

Ayrıca "Geleceğim Aksa" altında yürüttüğümüz iç ilan projesi kapsamında, açık pozisyonlarda kendi çalışanlarımıza öncelik vererek onların farklı kariyer yolculuklarına fırsat tanıyor ve bağlılıklarını artırmaya gayret ediyoruz. Diğer yandan iş başvurularını yanıtlama sürecinde yakaladığımız başarı ve memnuniyet seviyesini, Kariyer.net tarafından düzenlenen "İnsana Saygı Ödülleri" Töreni'nden kazandığımız ödülle de tescillemiş olduk.

Kazancı Holding olarak çalışanlarımızın iş-özel hayat dengesini sağlamaları için de elimizden gelen desteği sunuyoruz. Bu kapsamda başlattığımız anne çalışanların 0-6 yaş arasındaki çocuklarına yönelik kreş yardımı ile Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında özellikle Cinsiyet Eşitliği (SKA 5) ve Nitelikli Eğitim (SKA 4) hedeflerine katkı sağlıyoruz. Cinsiyet eşitliği hedefi doğrultusunda annelerin iş hayatı ile aile sorumluluklarını daha iyi dengelemelerine olanak sağlamak suretiyle kadınların iş gücüne katılımını teşvik ediyoruz. Nitelikli eğitim hedefini destekleyip, 0-6 yaş arasındaki çocukların erken çocukluk dönemi eğitimine erişimini kolaylaştırarak bu çocukların

daha sağlıklı ve başarılı bir geleceğe sahip olmalarına katkıda bulunuyoruz. Türkiye'nin önde gelen saygın eğitim kurumları ile yaptığımız eğitim iş birlikleri ile çocukların kreş sonrası eğitim hayatlarına da destek vermeye devam ediyor ve böylece çalışanlarımızın çocuklarının geleceklerine katkıda bulunuyoruz. Kurum bünyesinde yaptığımız anlaşma ve alınan indirimlerle çalışanlarımıza farklı ayrıcalıklar sağlıyoruz. Grup firmalarından Cookshop'ta ve Aksa Turizm bünyesindeki otellerde tüm çalışanlarımıza indirimler tanımlıyoruz. Sağlık, eğitim gibi konularda da Türkiye'nin önde gelen çeşitli kurumları ile indirim anlaşmaları yapılarak çalışanlarımıza çeşitli avantajlar sağlıyoruz.

Açık ve etkili bir iletişim ortamı oluşturmak, çalışanlarımızın düşüncelerini ve geri bildirimlerini değerli kılmak açısından kritik öneme sahip. Düzenli anketler ve bireysel görüşmeler aracılığıyla çalışanlarımızın ihtiyaçlarını dinliyor, bu geri bildirimleri eyleme dönüştürüyoruz. "Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Anketi"ni 2023 yılında Kincentric iş birliği ile yaklaşık 10.000 kişi ve %67 katılım oranıyla gerçekleştirdik.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

GÜÇLÜ BİR EKİP RUHU OLUŞTURARAK BAŞARILARIMIZI PEKİŞTİRİYOR VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİNİ ARTIRMAYA DEVAM EDİYORUZ

Açık ve etkili bir iletişim ortamı oluşturmak, çalışanlarımızın düşüncelerini ve geri bildirimlerini değerli kılmak açısından kritik öneme sahip. Düzenli anketler ve bireysel görüşmeler aracılığıyla çalışanlarımızın ihtiyaçlarını dinliyor, bu geri bildirimleri eyleme dönüştürüyoruz.



Gerçekleştirdiğimiz ankette temel 6 konu başlığı altında “çalışan bağlılığı ve deneyimi” ile “çalışan memnuniyet düzeyi”ni ölçtük:

Çeviklik

- İş Birliği
- Müşteri Odağı
- Çeşitlilik ve Kapsama
- Altyapı Olanakları

Bağlı Kılan Liderlik

- Üst Yönetim
- İlk Yönetici

Yetenek Odağı

- Marka
- Kariyer ve Gelişim
- Performans Yönetimi
- Ödüllendirme ve Takdir
- Yetenek ve Kadrolama

Temel Kavramlar

- İş ve Özel Yaşam Dengesi

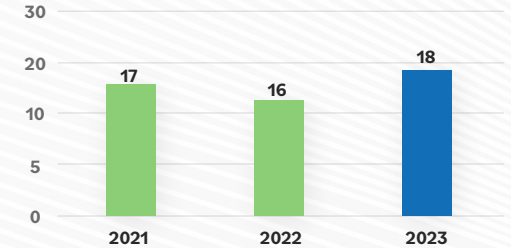
İş

- Yetkilendirme ve Otonomi
- İş Aktiviteleri

Memnuniyet

Ayrıca sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayıp, stresi yöneterek ve dengeli bir yaşamı destekleyen programlar sunarak çalışanlarımızın genel memnuniyetini yükseltiyoruz. 2021 yılında Holding bünyesinde şirketler arası basketbol turnuvasına katılmak amacıyla kurduğumuz ve bağlı şirketlerimizin çalışanlarından oluşan Aksa Basketbol takımı bu çabaların en güzel örneklerinden. Birçok maçta sahada güçlü performans sergileyen takımımız, iş hayatında olduğu gibi sporda da takım ruhunu oyuna taşıyarak 2023 yılında da potada varlığını başarıyla sürdürdü.

Kazancı Holding olarak tüm bu çalışmalar sayesinde güçlü bir ekip ruhu oluşturarak başarılarımızı pekiştirerek çalışan memnuniyetini artırmaya devam ediyoruz.

Çalışan Devir Oranı - %



YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

ÇALIŞANLARIMIZIN GELİŞİMİNE YÖNELİK ÇALIŞMALARIMIZI, KURUMSAL AKADEMİ PERSPEKTİFİNDE YÜRÜTÜYÖRÜZ

Çalışanlarımızın yeteneklerini tanımak, geliştirmek ve en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla kapsamlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Çalışanlarımızın bireysel yeteneklerini ortaya çıkarmak için düzenli olarak geri bildirim mekanizmaları ve performans değerlendirme sistemleri uyguluyoruz.

88

Eğitim programı

Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimini, şirketimizin sürdürülebilir başarı stratejilerinin en önemli unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu bağlamda; çalışanlarımızın yeteneklerini tanımak, geliştirmek ve en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla kapsamlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Çalışanlarımızın bireysel yeteneklerini ortaya çıkarmak için düzenli olarak geri bildirim mekanizmaları ve performans değerlendirme sistemleri uyguluyoruz.

Yetenek yönetimi sürecimizi, çalışanlarımızın kariyer hedeflerini belirlemelerine yardımcı olmak ve onlara uygun gelişim fırsatları sunmak üzerine kurduk. Yurt içi ve yurt dışı işe alım süreçlerimizi, etkin ve doğru şekilde ilerletebilmek amacıyla yetkinlik bazlı işe alım sistemi uyguluyor ve özellikle yönetici seviyesindeki alımlarımızda süreci daha kapsamlı bir şekilde yürütüyoruz. Yetkinlik setine uygun olarak hazırlanmış kişilik envanteri, sayısal – sözel – soyut yetenek testleri, İngilizce testi ve vaka çalışması gibi araçlar ile çalışanlarımızı değerlendiriyoruz. Geliştirdiğimiz

eğitim programlarımız, çalışanlarımızın mesleki becerilerini artırmayı ve kariyerlerini ilerletmeyi hedefliyor. Bu eğitimler, teknik bilgi ve becerilerin yanı sıra liderlik, iletişim ve takım çalışması gibi temel yetkinlikleri de kapsıyor. Kazancı Holding olarak çalışanlarımızın gelişimine yönelik çalışmalarımızı, kurumsal akademi perspektifinde yürütüyoruz. Eğitim ihtiyaçlarının analizi ile başlayan bu süreç, eğitimin performansının değerlendirilmesiyle tamamlanıyor. 2023 yılı içerisinde Aksa Akademi Platformu'ndaki yüz yüze eğitimler ve online eğitimler aracılığıyla toplamda 88 eğitim programı (23'ü online, 65'i yüz yüze) gerçekleştirdik. 2.786 katılımcı ile 15.928 saat eğitim verdiğimiz bu eğitimlerde; kişi başı ortalama eğitim süresi ise 5,72 saat olarak gerçekleşti. Eğitim taleplerini kategori bazlı ele aldığımızda ise mesleki gelişim eğitim kategorisinde 1.489 katılımcı ile 45 eğitim düzenlerken kişisel gelişim eğitiminde 127 katılımcı ile 3 eğitim sunduk. Sektörlere özel eğitim programları arasında ise Jeneratör Okulu'nda 44 katılımcı ile 6 eğitim,

Satın Alma Okulu'nda 40 katılımcı ile 7 eğitim ve Lojistik Okulu'nda da 13 katılımcı ile 5 eğitim gerçekleştirdik. Ayrıca her ay "Aksa Talks" başlığı altında, konusunda uzman eğitimciler tarafından çalışanlarımızın gelişimlerini destekleyici 2 saatlik seminerler düzenledik ve bu kapsamda toplamda 591 katılımcı ile 6 seminer gerçekleştirdik.

Sunduğumuz eğitimlerin arasına sürdürülebilirlik konularını dahil etmeyi de oldukça önemsiyoruz. Bu bağlamda, 2023 yılında sürdürülebilirlik kapsamında 6 eğitim başlığında eğitimler gerçekleştirildi. Bunlardan 2'si Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından verilen "Sürdürülebilirlik Farkındalık" ve "Çevre Bilinci ve Sıfır Atık Farkındalık" eğitimleri oldu. Ek olarak "Sürdürülebilirlik Yöneticiliği", "Binalar ve Yerleşmeler için Yeşil Sertifika (Yes-Tr) Eğitim Programı", "ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi Hesaplama Eğitimi" ve "ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Hesaplama Eğitimi" ise gerçekleştirdiğimiz diğer eğitimler oldu.

YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

YENİ MEZUN İSTİHDAMINI DESTEKLEMELİK AMACIYLA GENÇ YETENEK PROGRAMLARI YÜRÜTÜYÖRÖZ

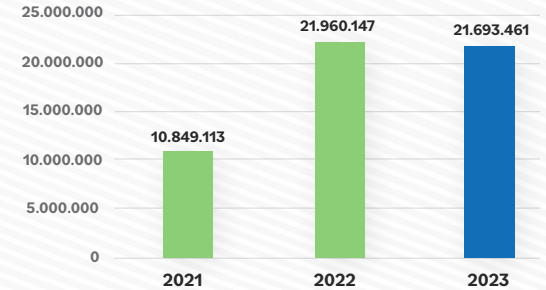
Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi alanında attığımız adımlar, çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etmemize bugün olduğu gibi gelecekte de yardımcı olmaya devam edeceğiz.



Kazancı Holding olarak genç yeteneklerin katkısını da önemsiyoruz ve yeni mezun istihdamını desteklemek amacıyla genç yetenek programları yürütüyoruz. Bağlı şirketlerimiz genelinde 2020 yılında başlattığımız “EnerjiMAXa” programı ile yetkinlik ve yeteneklerine en uygun bölümlerde yetiştirilmek üzere birçok yeni mezunu bünyemize katmayı başardık. 2023 yılında 1.124 genç yetenek başvurusu arasında detaylı değerlendirme süreçleri sonrasında 24 genç yeteneği bünyemize kazandırdık.

Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi alanında attığımız adımlar, çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etmemize bugün olduğu gibi gelecekte de yardımcı olmaya devam edeceğiz.

Eğitim Ciderleri - TL



ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

ÇEŞİTLİLİĞİ TEŞVİK EDEN BİR ÇALIŞMA ORTAMI YARATMAYI TAAHHÜT EDİYORUZ

İşe alım süreçlerinden kariyer gelişim programlarına kadar her aşamada, cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu ve diğer kimlik unsurlarına bakılmaksızın herkesin eşit şekilde değerlendirilmesine önem veriyoruz.



Kazancı Holding olarak çeşitliliği, kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini güçlü bir organizasyon kültürünün temel taşları olarak görüyoruz. Farklı geçmişlere, deneyimlere ve bakış açılarına sahip bireylerin bir arada çalışmasının yaratıcılığımızı artırdığının ve yenilikçi çözümler geliştirmemize olanak tanıdığının bilincindeyiz. Bu doğrultuda, çeşitliliği teşvik eden bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz.

Kapsayıcılık politikamızı, tüm çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak hedefiyle tasarladık. Bu bağlamda, işe alım süreçlerinden kariyer gelişim programlarına kadar her aşamada cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu ve diğer kimlik unsurlarına bakılmaksızın herkesin eşit şekilde değerlendirilmesine önem veriyoruz. Tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarabilmelerine ve kuruma en üst seviyede katkı sağlamalarına olanak tanıyoruz. 2023 yılında yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda terfi sürecimizi güncelleyerek veriye dayalı ve sonuç odaklı bir yapıya dönüştürdük. Ayrıca yönetici seviyelerinde değerlendirme merkezi uygulamalarını hayata geçirerek ilgili rolün beklentileri doğrultusunda ve çalışan teknik bilgisi ile yetkinliklerini ölçmeye başladık.

Çalışanlarımızın geri bildirimlerini de oldukça önemsiyoruz. Çalışanlarımızın seslerini duyurabilmeleri için açık iletişim kanalları oluşturuyor ve düzenli geri bildirim mekanizmaları ile çalışan memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak için düzenli eğitimler ve atölye çalışmaları gerçekleştirerek çalışanlarımızı bilinçlendirmeyi ve empati geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Fırsat eşitliğini sağlamak ve her bireyin eşit şartlar altında başarı göstermesini desteklemek, Kazancı Holding olarak sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçası. Bu hedeflere ulaşmak için belirlediğimiz ölçütler ve politikalar, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitliliği desteklemeyi, sosyal adaleti sağlamayı amaçlıyor. Oluşturduğumuz çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışımızla yalnızca iş ortamımızı değil, aynı zamanda toplumsal yapıyı da olumlu yönde etkilemeyi hedefliyoruz.

Şirket olarak çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyerek tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli hissetmesini sağlama konusunda kararlıyız. Bu çabalar, güçlü bir ekip ruhu oluşturarak sürdürülebilir bir başarıyı beraberinde getirecektir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GÜNCEL İSG POLİTİKALARIYLA YASAL GEREKLİLİKLERE TAM OLARAK UYUMLUYUZ

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi kapsamında, faaliyetlerimiz ile ilgili tehlikeleri tanımlayarak risk değerlendirmeleri yapıyor, tespit edilen riskleri en alt düzeye indirmek amacıyla çeşitli hedefler belirliyor ve bu hedeflerin gerçekleşme seviyesini sürekli olarak takip ediyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimi, şirketimizin temel önceliklerinden biri olup çalışanlarımızın sağlığını korumak ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla yürütülen sistematik bir yaklaşımdır. Bu kapsamda, Global İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı sürekli olarak güncelleyerek yasal gerekliliklere tam uyum sağlamayı ve en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz ülke ve bölgelerde İSG ile ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra uluslararası pazardaki en iyi uygulamaları da takip ediyor ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda yürütüyoruz. Hayata geçirdiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi kapsamında, faaliyetlerimiz ile ilgili tehlikeleri tanımlayarak risk değerlendirmeleri yapıyor, tespit edilen riskleri en alt düzeye indirmek amacıyla çeşitli hedefler belirliyor ve bu hedeflerin gerçekleşme seviyesini sürekli olarak takip ediyoruz. Bahse konu tüm süreçleri, İSG Kurulu tarafından yürütüyoruz.

Global İSG Politikamızı, çalışanlarımızda farkındalık oluşturma ve iş güvenliğini sağlama hedefi doğrultusunda şekillendirirken her yıl, merkez ofis ve diğer faaliyet bölgelerimizdeki çalışanlarımıza İSG eğitimleri veriyoruz.

Ayrıca çalışanlarımızın sağlığını gözetmek ve güvenliği sağlamak amacıyla periyodik sağlık taraması ve acil durum tatbikatları da gerçekleştiriyoruz.



Rapor
Hakkında

Yönetici
Mesajları

Kazancı Holding ve
Aksa Grup Şirketleri Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

**Değer Zinciri
Yönetimi**

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Ekler



KAZANCI HOLDING

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

- 46 Paydaş İlişkileri
- 47 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 48 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

PAYDAŞLARIMIZLA ETKİN BİR ŞEKİLDE İŞ BİRLİĞİ YAPARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMEMİZE KATKI SAĞLAMAYI AMAÇLIYORUZ

Paydaşlarımızla şeffaf ve sürekli bir iletişim içinde olmayı, güvene dayalı ilişkiler geliştirmeyi öncelikli hedefimiz olarak görüyoruz. Paydaşlarımız arasında çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, kamu kurumları ve kanun yapıcı kuruluşlar yer alırken, bu paydaşlarla etkin bir şekilde iş birliği yaparak sürdürülebilir büyümemize katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

İş süreçlerimizde, paydaşlarımızın görüş ve geri bildirimlerine önem veriyor, ihtiyaç ve beklentilerini anlamak ve karşılamak için düzenli olarak etkileşim sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda, paydaşlarımızın katkılarıyla çevresel, sosyal ve ekonomik hedeflerimize ulaşmayı hedefliyoruz. Özellikle sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarımızla tedarikçilerimizle güçlü ilişkiler kurarak iş birliğini sürekli kılmaya gayret ediyoruz. Paydaşlarımızla yaptığımız bu iş birliği, iş sürekliliğimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın önemli bir parçasını oluşturuyor.

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar ve eğitimler Dijital iletişim araçları Dijital eğitim programları Çalışan memnuniyeti anketleri Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler Komite toplantıları Duyurular ve bildirimler Kurum içi yayınlar	Sürekli
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Müşteri ziyaretleri ve toplantıları Sergiler, konferanslar, fuarlar İnternet sitesi Haberler Sosyal medya İstek / şikayet siteleri	Sürekli
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar Tedarikçi denetimleri Tedarikçi portalları	Sürekli
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Periyodik raporlama Toplantı ve konferanslar E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Denetimler	Sürekli

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

TEDARİKÇİLERİMİZLE UZUN VADELİ, ETİK VE KARŞILIKLI FAYDA ESASINA DAYANAN İŞ BİRLİKLERİ GELİŞTİRİYORUZ

Tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde, sorumlu ve sürdürülebilir bir yaklaşımı benimsiyoruz. Tedarikçilerimizle uzun vadeli, etik ve karşılıklı fayda esasına dayanan iş birlikleri geliştiriyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerimizde hukuka uygunluk, insan hakları, çevreye duyarlılık ve iş sağlığı ve güvenliği gibi önemli kriterleri dikkate alıyoruz.

Kazancı Holding olarak; Global Tedarik Zinciri Politikamızda sürdürülebilirlik, etik değerler ve uzun vadeli iş birlikleri ön planda tutulmaktadır. Politikamız, güvenilir alternatif tedarik kaynakları geliştirerek, kesintisiz üretim akışını sağlamayı hedeflerken çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalmayı esas alır.

Global Tedarik Zinciri Politikamızın temel ilkeleri şunlardır:

- 1. Hukuka Uygunluk:** Tedarikçilerimizin, yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuata ve Kazancı Holding'in tedarikçi davranış kuralları ile paylaşılan diğer politikalarına uygun hareket etmeleri gerekmektedir.
- 2. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları:** Tedarikçilerimiz, ayrımcılık yapmaksızın adil, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sunmakla yükümlüdür. Çocuk işçiliğe, zorla çalıştırmaya ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulanır. Çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak için gerekli tüm önlemler alınmalıdır.
- 3. Çevresel Sürdürülebilirlik:** Tedarikçilerimizin, sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda çevre yönetim sistemleri kurmak ve karbon ayak izini azaltıcı önlemler almaları beklenir. Ayrıca doğal kaynakların verimli kullanımı, atık yönetimi ve ekosistemlerin korunması gibi çevresel sorumlulukları da almaları beklenir.
- 4. Etik ve Rekabet:** Rüşvet, yolsuzluk ve rekabeti kısıtlayıcı faaliyetlere karşı sıkı önlemler alınır. Tedarikçilerimiz, rekabet hukukuna tam uyumlu davranmalı ve adil ticaret ilkelerini benimsemelidir.
- 5. Tedarikçi İlişkileri:** Uzun vadeli, etik ilkelere dayalı kazan-kazan prensibi çerçevesinde tedarikçi ilişkileri yürütülür. Bu sayede karşılıklı sinerji yaratılarak şirket çıkarları ön planda tutulur ve tedarik süreçlerinin optimizasyonu sağlanır.
- 6. Sürekli Gelişim:** Tedarik zinciri yönetimine ilişkin politikalar sürekli gözden geçirilir ve iyileştirilir. Tedarikçi performansları düzenli değerlendirilir, izlenir ve denetlenir.

Bu politika çerçevesinde, tedarikçilerimizin sözleşme hüküm ve koşullarına, yasalara tam uyum sağlamaları; insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çevresel sürdürülebilirlik konularında belirlenen kriterleri yerine getirmeleri beklenmektedir.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ TÜM ALANLARDA SOSYAL FAYDA YARATARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ÜRETMEYİ HEDEFLİYORUZ

Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın sosyal projelerimize katılımını teşvik ederek topluma daha geniş bir katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu sorumluluk anlayışıyla toplumsal faydayı ön planda tutarak sosyal projelerimizi çeşitlendirmeye devam ediyoruz.

**Aksalılar İyilik Peşinde Koşuyor**

Eğitimin, gelişmiş toplumların sürdürülebilirliği için en önemli araçlardan biri olduğuna inanıyoruz. Bu bilinçle Kazancı Holding olarak 2023 yılında “İstanbul M-2023-Darüşşafaka-Söz Konusu Eğitimse Yardıma Koşarız! Kampanyası” kapsamında İstanbul Maratonu’nda Darüşşafaka Vakfı adına koştuk. Eğitimde eşit fırsatlar sunarak geleceğin liderlerine umut ve fırsat sağlayan Darüşşafaka Vakfı’nı desteklemekten gurur duyuyoruz. “Cumhuriyetimizin 100. yılında eğitimse, yardıma koşarız!” anlayışıyla bu koşuya katıldık ve sürdürülebilir toplumsal değerler konusundaki kararlılığımızı bir kez daha gösterdik.

Aksa’dan Galatasaray Kadın Voleybol Takımı’na Sponsorluk

Kadınların her alanda güçlendirilmesine destek vermek amacıyla Galatasaray Spor Kulübü ile iş birliği yaparak Galatasaray Daikin Kadın Voleybol Takımı’nın tayt ön sponsoru olduk. Sponsorluk anlaşması, Ali Sami Yen Spor Kompleksi RAMS Park’ta gerçekleşen törenle duyuruldu.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

KAZANCI HOLDİNG VE BAĞLI ŞİRKETLERİ OLARAK İLK GÜNDEN BU YANA AFET BÖLGESİNDEYİZ

Afet bölgesi ilan edilen 11 ilin 8'inde faaliyet gösteren Kazancı Holding ve Bağlı Şirketleri olarak afetin ilk saatlerinden itibaren deprem bölgesinde başlattığı seferberlik kapsamında 1.300 kişilik bir ekiple çalışmalarımızı kesintisiz sürdürdük.

**4 Binden Fazla Jeneratör Tahsis Ettik**

AFAD ve sivil toplum örgütleriyle koordinasyon içerisinde, arama kurtarma çalışmalarında kullanılmak üzere afet bölgesine 4 binden fazla jeneratör yönlendirdik. Ayrıca bölgedeki ihtiyaç sahiplerine acil olarak ulaştırılmak üzere ilk etapta 12 bin kışık kıyafet, 4 bin battaniye, 1.500 uyku tulumu, 1.500 ısıtıcı ve 200 çadır gibi temel ihtiyaç ve hijyen malzemelerinin yer aldığı toplam 80 tırı sevk ettik.

Çalışanlarımızı Güvenli Alanlara Taşıdık

Afetten etkilenen çalışanlarımız ve ailelerinin barınma ihtiyacını karşılamak amacıyla depremden sonraki ikinci günde kendilerini güvende ve rahat hissetmeleri için Kayseri ve Antalya'daki Aksa Turizm Otelleri'ne ve Aksa Enerji'nin Şanlıurfa'daki santraline yerleştirdik. Görev yerlerinde bulunması gereken 600 çalışanımız için ise Hatay ve Malatya'da 2 yaşam alanı kurduk.

10 Bin Kişilik Konteyner Kent

Arama kurtarma çalışmalarına destek verirken bölgedeki en acil ihtiyaçlardan biri olan yemek ve barınma konularına odaklandık. Bu doğrultuda 10 bin kişilik konteyner kentler inşa etmeye başladık. İlk konteyner kentimizi Malatya'nın Yeşilyurt ilçesinde açtık ve yaşam başladı.

Ayşe Kazancı Teknik Lisesi'ni Yeniden İnşa Ediyoruz

Deprem bölgesindeki eğitime destek olmak amacıyla Malatya'da bir teknik lisenin yeniden inşasını üstlendik. Malatya Valiliği'nde gerçekleştirilen imza töreniyle Sayın Ayşe Kazancı'nın ismini taşıyacak Teknik Lise için protokol imzaladık.

Aksa Arama Kurtarma Timimiz Sertifikalarını Aldı

Doğal afetlere karşı bireysel ve kurumsal olarak hazırlıklı olmamız gerektiği inancıyla hayata geçirdiğimiz Aksa Arama Kurtarma Timi'ne katılan gönüllülerimiz, AFAD katkılarıyla tamamlanan 25 günlük teorik ve pratik eğitimlerini başarıyla tamamladı ve sertifikalarını aldı. Seçmeleri başarıyla geçen 28 Aksa gönüllüsü, afet müdahalesinde yer almak üzere hazır durumda.



Rapor
Hakkında

Yönetici
Mesajları

Kazancı Holding ve
Aksa Grup Şirketleri Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

**Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği**

Eklər



KAZANCI HOLDING

DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

- 52 Ar-Ge ve İnovasyon
- 53 Dijitalleşme
- 55 Bilgi Güvenliği



DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

İNOVASYON ODAKLI BİR STRATEJİYLE GELECEĞE ADIM ADIM



Kazancı Holding olarak stratejik hedeflerimize ulaşma konusunda inovasyonu, sürdürülebilir kalkınma ve ÇSY hedefleri açısından kritik bir faktör olarak görüyoruz. Enerjide dönüşüm, yenilenebilir enerji, elektrifikasyon, yeni enerji teknolojileri ve dijitalleşme konuları inovasyon stratejimizin temel önceliklerini oluşturuyor. Ayrıca inovasyon odaklı bir iş kültürünün gelişimini destekliyoruz.

Dijitalleşme çalışmalarımız, Bilgi Teknolojileri (BT) Departmanımızın liderliğinde yürütülürken inovasyon tüm departmanlarımızın kendi projeleriyle katkı sağladığı şirket genelinde yaygın bir yaklaşım olarak benimseniyor. Bu sayede, her departman uzmanlık alanında geliştirdiği inovasyon projelerini hayata geçirerek stratejik hedeflerimize değer katıyor.

AR-GE VE İNOVASYON

YENİLİKÇİ PROJELERİ DESTEKLEYEREK ÜRÜN-HİZMET PORTFÖYÜMÜZÜ SÜREKLİ OLARAK GÜÇLENDİRİYORUZ

İnovasyon ekosistemi oluşturma hedefimiz doğrultusunda iş birliği, paydaşlar arası etkileşim ve bilgi paylaşımını teşvik ediyoruz. Diğer kurumlar, girişimler ve akademik kuruluşlarla iş birlikleri kurarak açık inovasyonu destekliyoruz.



Şirket olarak inovasyonu öncelikli hedeflerimiz arasında görerek yenilikçi projeleri destekliyoruz ve ürün-hizmet portföyümüzü sürekli olarak güçlendiriyoruz. Enerji değer zincirinde yeni ürün ve hizmetler geliştiriyor, operasyonel verimliliği artırıyor ve uçtan uca dijitalleşme ile sürdürülebilir çevre çözümleri üretmek için sistemler ve süreçler oluşturarak bu alana kaynak ayırıyoruz.

İnovasyon ekosistemi oluşturma hedefimiz doğrultusunda iş birliği, paydaşlar arası etkileşim ve bilgi paylaşımını teşvik ediyoruz. Diğer kurumlar, girişimler ve akademik kuruluşlarla iş birlikleri kurarak açık inovasyonu destekliyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızın sonucunda fikri mülkiyet haklarına özel önem veriyor ve bu hakların korunması konusunda hassas bir yaklaşım benimsiyoruz. Yaratıcı düşüncüyü teşvik eden bir inovasyon kültürü oluşturarak çalışanların özgün projelerini geliştirmeleri için gerekli ortamı sağlıyoruz. Patent başvuruları ve tescil süreçlerinde rehberlik sağlıyor, yenilikçi çözümlerin güvenle korunmasını mümkün kılıyoruz.

Geliştirme ve eğitim süreçlerimizle nitelikli insan gücünü şirkete kazandırıyor ve mevcut çalışanlarımızın potansiyelini açığa çıkarmak için çaba gösteriyoruz.

DİJİTALLEŞME

DİJİTAL DÖNÜŞÜM SÜREÇLERİMİZLE GÜÇLÜ ADIMLAR ATTIK

Aksa Yurtdışı Şirketlerinin SAP Geçiş Projesi ile dijital dönüşümde yol katettik.



Dijitalleşme hedeflerine ulaşma yolundaki sürecimiz devam ediyor ve belirlediğimiz Anahtar Performans Göstergeleri (APG) doğrultusunda aşağıda belirttiğimiz çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz;

SAP Dönüşüm Projeleri

- SAP S/4 Dönüşüm Projesi (Prestij): Elektrik Grubu'nun Nisan 2023'te başlattığımız SAP S/4 Dönüşüm Projesi, sekiz şirketimizin 3 ayrı sisteme, 11 modül ve 20'yi aşkın entegrasyonla dahil olduğu geniş kapsamlı bir projedir. İlk fazını 31 Aralık 2023'te tamamladığımız bu proje ile SAP ECC sistemini optimize ederek SAP S/4 HANA'ya dönüşümünü sağladık. Dağıtım şirketlerini regülasyonlara uygun şekilde kategorize ettik. Yatırım ve hakediş süreçlerini oluşturduk. İkinci fazı da 2024 yılı içinde tamamlamayı planlıyoruz.
- Aksa Otel SAP Geçiş Projesi: Aksa Turizm şirketimizin Mirada Exclusive Bodrum şubesinde SAP S/4 HANA e-uygulama süreçlerini hayata geçirdik. E-defter, e-arşiv, e-fatura ve e-irsaliye işlemlerini SAP üzerinden yönetiyoruz.
- Aksa Yurtdışı Şirketlerinin SAP Geçiş Projesi: Aksa Hollanda, Talimarjan ve Fildişi Sahili şirketlerimizde FI ve CO süreçlerini tamamladığımız SAP dönüşümüyle dijital dönüşüm süreçlerimize güçlü bir adım attık.

Grup İçi Belge Kayıt Yönetimi

- S/4 HANA sistemimizde düzenlenen manuel belgelerin (borç dekontu, alacak dekontu vb.) sistem üzerinden otomatik olarak oluşturulmasını sağladık. Bu sayede belge kayıplarını, mutabakatsızlıkları ve gecikmeleri önlemeyi hedefliyoruz.

Yazılım Geliştirme

- Aksa Onayların Yenileme Projesi: Onay işlemlerimizi tek merkezde topladık ve SAP ile İK sistemlerimizi entegre ederek süreci hızlandırdık. Mobil uyumlu hale getirdiğimiz yapıyla onay işlemlerimizi Aksa Cep uygulamasına entegre ediyoruz.
- Paperwork 5.0 Dönüşüm Projesi: Çoruh EDAŞ, Fırat EDAŞ ve AKSA Doğalgaz Dağıtım şirketlerimizin iş akış ve doküman yönetim sistemi olan Paperwork'u güncel teknolojiyle yeniledik ve 5.0 versiyonuna geçiş yaptık.
- Aksa Şarj Projesi: Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Numarası (TCKN)/ Vergi Kimlik Numarası (VKN) doğrulama ve regülasyonlara uygun geliştirmelerle şarj istasyonları ve mobil uygulamalarımızı optimize ettik.
- Aksa Kargo Takip: Bağlı Şirketlerimizde kargo operasyonlarını verimli ve takip edilebilir hale getirmek amacıyla kargo takip yönetim sistemimizi devreye aldık.
- Aksa Portal Geliştirmeleri: Çalışan Profil Kartı,

- Geleceğim AKSA, Toplantı Odası Rezervasyon Yönetim Sistemi ve Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ) Enerji Piyasası Yönetim Sistemi (EPYS) raporları gibi çeşitli geliştirmelerimizi devreye aldık.
- Elektrik Perakende Satış A.Ş. (EPSAŞ) Paperwork Süreçleri: Aksa Elektrik Perakende Satış Şirketlerimizde talep edilen süreç geliştirmelerini tamamlayarak cevap verme, fatura analiz ve internet satış süreçlerini başarıyla devreye aldık.
- Çoruh EDAŞ ve Fırat EDAŞ İş Gücü Yönetimi Uygulaması Projesi: Harita destekli, entegre bir iş gücü yönetim sistemi geliştirdik ve operasyonel verimliliği artırmayı başardık.
- Çoruh EDAŞ ve Fırat EDAŞ Saha Faturalama Uygulaması Projesi: Saha faturalama faaliyetlerini harita destekli bir uygulamayla yürütmeyi amaçlayan bu projeyi başarıyla devreye aldık.

DİJİTALLEŞME

ÜRETİM MALİYETLERİNİN DİJİTAL ORTAMA AKTARILMASI VE FİYAT TRENDLERİNİN ANALİZ EDİLMESİ İÇİN BİR SİSTEM GELİŞTİRDİK

Bütçe Planlama ve Takip Uygulamaları ile Bilgi Teknolojileri bütçesi ve gerçekleştirmelerinin takibini sağlayacak bütçe planlama uygulamaları üzerinde iş zekası raporları oluşturduk ve süreçleri sürekli iyileştirdik.

İş Zekası Uygulamaları

2018 yılında organizasyona katılan İş Zekası grubumuzla, yüksek güncel teknolojiye sahip global uygulama mimarisi ile hizmet sunmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz projelerimiz:

- Aksa Turizm Otel Gösterge Paneli Geliştirmeleri: Aksa Turizm bünyesindeki Mirada Exclusive Bodrum, Mirada Del Mar Kemer, Mirada Del Lago & Del Monte otellerinin doluluk oranları, rezervasyon ve bütçe verileri gibi performans göstergeleri, döviz, acente, ülke, konaklama, oda ve gelir türü bazında analiz edilip gösterilecek şekilde geliştirmeler yaptık.
- Müşteri Yorum ve Anket Gösterge Panelleri: Aynı otellerin müşteri yorumları, anket sonuçları ve semantik analiz sonuçları alınarak anlamlandırılacak şekilde gösterge panelleri oluşturduk.
- Bilgi Teknolojisi Hizmet Yönetimi (Information Technology Service Management - ITSM) Uygulamaları: BT Personel Takip, Tedarikçi Efor Takibi ve Performans Yönetim Sistemi araçları geliştirdik. Bu uygulamalarda, teknisyenlerimizle girilen eforlar, iyileştirme taleplerinin zaman planına uyumu, Hizmet Düzeyi Sözleşmesi (Service-Level Agreement - SLA) takibi, olay ve istek kayıtları gibi verileri raporladık.
- Tedarikçi Raporları: BT grubunun tedarikçi eforlarını inceleyebilmesi için özel raporlar oluşturduk.
- APG Takip Raporları: Performans Yönetim Sistemi kapsamında Aksa BT Grubu'nun APC'lerini izlemeye yönelik grafik ve tablo bazlı raporlar tasarladık.

- İş Gücü Yönetimi (Workforce Management) Projeleri: Çoruh EDAŞ ve Fırat EDAŞ bölgelerinde gerçekleştirdiğimiz WFM projelerine kaynak veri entegrasyonları yaparak WFM süreçlerinin raporlarını hazırladık.
- Jeneratör Operasyon Gösterge Panelleri (Dashboard): Aksa Jeneratör Kiralama ve ASAKAI Gösterge Panelleri ile jeneratör üretim ve operasyonlarına ilişkin süreç verilerini içeren operasyon gösterge panelleri oluşturduk.
- Elektrik Dağıtım Grubu Raporları: Bölgeler bazında ekip doluluk oranları raporları ve müşteri analiz raporları tasarladık.
- Elektrik Perakende Grubu Raporları: Aksa Müşteri Çözümleri, Faturamatik Günlük Mutabakat, Talep Tahmin Raporu, Tahsilat Raporu, Aksa Şarj Raporu gibi birçok gösterge paneli geliştirdik.
- Tedarik Zinciri Gösterge Panelleri: Holding çapında stok takibini sağlamak için Tedarik Zinciri Departmanı'na yönelik gösterge paneli çalışması yürüttük ve T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) yönergeleri doğrultusunda sürekli iyileştirmeler yaptık.
- Enerji Sektörü Raporları: Finans ve malzeme stok takibi için enerji sektörüne yönelik raporlar oluşturduk.
- Bütçe Planlama ve Takip Uygulamaları: Bilgi Teknolojileri bütçesi ve gerçekleştirmelerinin takibini sağlayacak bütçe planlama uygulamaları üzerinde iş zekası raporları oluşturduk ve süreçleri sürekli iyileştirdik.

Analitik Uygulamalar

- Ürüne Bağlı Varyantların Maliyet Hesabı (Jeneratör): SAP kodu olmayan ürünler için SAP kodları oluşturduk ve bu süreçte detaylı maliyet hesaplamaları yaparak ürün fiyatlandırmalarını belirledik. Bu, işletmemize fiyatlandırma stratejisi açısından esneklik kazandı ve müşteri taleplerine hızlı yanıt verme imkanı sağladı. SAP kodları sayesinde ürünlerin izlenmesi ve yönetimi kolaylaştı.
- Aksa Servis Yedek Parça Stok Optimizasyonu ve Tedarik Süresi Tespiti (Jeneratör): Stok optimizasyonu projemiz sayesinde maliyetlerimizi azaltırken nakit akışını iyileştirdik. Talep tahminlerini veri analitiği ile geliştirerek stok seviyelerini daha etkin bir şekilde yönettik. RFM analizi gibi yöntemlerle ürünleri segmentlere ayırarak stok yönetimi süreçlerimizi iyileştirdik.
- Fiyat-Sipariş Karar Destek ve Onay Sistemi (Jeneratör): Teklif ve sipariş onay süreçlerimizi dijital ortama taşıyarak iskonto oranı stratejilerini gözlemleme ve analiz etme imkanı sağladık. Geçmiş verilerin depolanması, performans analizi yapmamıza ve gelecekteki stratejilerimizi belirlememize imkan tanıdı.
- Aksa Jeneratör Üretim Maliyet Simülasyonu Faz 1 (Jeneratör): Üretim maliyetlerinin dijital ortama aktarılması ve fiyat trendlerinin analiz edilmesi için bir sistem geliştirdik. Bu sayede maliyetleri anında görebiliyor ve maliyet yönetimini daha etkili bir şekilde yaparak rekabet avantajı elde ediyoruz.

- 10 Yıllık Uzun Dönem Talep Tahmin Raporu (EDAŞ): Fırat ve Çoruh bölgeleri için ARIMA modeli ile 10 yıllık talep tahminleri yaparak raporlar oluşturduk. Bu sayede enerji talebini daha doğru öngörebiliyor ve planlamalarımızı buna göre yapabiliyoruz.
- Piyasa Analiz Model Otomasyonu (Elektrik Satış ve Ticareti): Piyasa Takas Fiyatı (PTF) modelinin otomasyonu ile sezgisel katsayıların optimal aralıkta hesaplanarak PTF tahminleri oluşturulmuştur. Bu, piyasa analiz departmanımızın daha hızlı ve doğru tahminler yapmasına imkan tanıdı.
- Tüketim ve Üretim Tahminleme Çalışması (Elektrik Satış ve Ticareti): Türkiye Elektrik Tüketim ve PTF tahminine dayalı stratejiler geliştirerek tedarikçilerin karlılıklarını artırmaları için rehber niteliğinde bir sistem oluşturduk.
- Mekansal Varlık Yönetim (FlexMap) Projesi: Platformumuz, web tarayıcılarında ve işletim sistemlerinde kurulum gerektirmeden çalışarak işletmelere maliyet avantajı sağlıyor. Bu projemizdeki platform, bağımsız bir web uygulaması geliştirilerek; tüm ekran, rapor, sorgu ve analiz aracını Genişletilebilir İşaretleme Dili (Extensible Markup Language - XML) yapısı ile yönetebilir hale getirmeyi amaçlıyor.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

İŞ SÜREÇLERİMİZİN YÜRÜTÜLMESİNDE YALNIZCA KAZANCI HOLDİNG BİLİŞİM KAYNAKLARINI KULLANIYORUZ

Kazancı Holding olarak tüm iş ortaklarımızdan, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki bilgi güvenliği yasalarına uymalarını ve bu politikaya uygun hareket etmelerini bekliyoruz. İş ortaklarımızın faaliyetlerini düzenli olarak denetliyoruz.

Siber saldırılara, yetkisiz erişimlere ve veri sızıntılarına karşı korunmak için kapsamlı bir siber güvenlik politikası yürütmekteyiz. Bu kapsamda, teknolojiye hızlı değişim ve gelişmelere ayak uydurarak uluslararası standartlara uygun, ölçülebilir ve denetlenebilir bir bilgi güvenliği sistemi işletiyoruz. Ayrıca bu sistemi periyodik olarak gözden geçirip sürekli olarak iyileştiriyoruz.

Bilgi güvenliği kapsamında görev ve sorumlulukları açıkça tanımlayarak gerekli kaynakları belirledik. Her türlü kurumsal ve kişisel verinin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği temin ederek korumaktayız. Verilere sadece yetkili personel tarafından erişilmesini sağlayarak bilginin doğru ve tam olması için bütünlüğü koruyoruz. Ayrıca yetkili kişilerin gerek duyduğunda bilgiye ulaşabilmesi için erişilebilirlik ilkesine bağlı kalıyoruz.

Bilgi varlıklarını tanımlayıp gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği açısından risklerini değerlendiriyor ve bu riskleri yönetmek için gerekli kontrol mekanizmalarını oluşturuyoruz. Bilgi güvenliği ihlallerini yönetmek için sistemler kuruyor ve bu ihlallerin tekrarını önlemek amacıyla maddi kayıpları en aza indirmeyi hedefleyen önlemler alıyoruz.

Kazancı Holding olarak tüm iş ortaklarımızdan, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki bilgi güvenliği yasalarına uymalarını ve bu politikaya uygun hareket etmelerini bekliyoruz. İş ortaklarımızın faaliyetlerini düzenli olarak denetliyoruz. Ayrıca siber güvenlik süreçlerinde yerel/özel haber alma servislerinden yararlanarak hızlı aksiyonlar alıyoruz. En az yetki prensibi çerçevesinde yetkilendirme yaparak süreçlerimizi yönetiyoruz ve bu ilke doğrultusunda güvenlik politikamızı sürekli olarak geliştiriyoruz.

İş süreçlerimizin yürütülmesinde yalnızca Kazancı Holding bilişim kaynaklarını kullanıyoruz. Bu kaynakları kullanırken araştırma, geliştirme, hizmet ve yönetsel faaliyetlerimiz ile doğrudan ilişkili olmasını esas alıyoruz. Holding bilişim kaynaklarını kullanırken yasal gereksinimlere ve politika ve prosedürlere tam uyum sağlıyoruz. Varlıklarımızı korurken gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik gibi kavramları göz önünde bulundurarak belirlediğimiz bilgi sınıfları ve bunlara özgü güvenlik risklerine karşı önlem alıyoruz.

Çalışanlarımız, internet kullanımı ve sesli haberleşme aktiviteleri de dahil olmak üzere tüm bilgi sistemleri ve iletişim araçlarımızı kullanırken “İnternet Ortamında Yapılan



Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun” başta olmak üzere Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına ve uluslararası hukuk ve etik kurallara tam uyum gösterir. Hiçbir çalışanımız görev tanımına uymayan sunuculara yetkisiz erişim sağlama veya güvenlik zafiyeti arama gibi faaliyetlerde bulunmaz. Kullanıcılara atanmış olan erişim bilgileri ve araçlarımız, teknik personel de dahil olmak üzere hiç kimseyle paylaşılmaz.

İnternet ortamında tartışma gruplarına, sohbet odalarına veya forumlara iş gereksinimleri dışında şirket adres, telefon bilgileri ve kişisel verileri aktarmıyoruz. İnternet kullanımımızda Kazancı Holding’in sağladığı bağlantı ve erişim kısıtlamalarına uygun olarak hareket ediyoruz. Elektronik mesajlaşmalarımız, yüz yüze iletişim ile aynı hassasiyeti taşıyor. Mesaj göndereceğimiz gruptaki alıcıların bu mesajları almak isteyeceğinden emin oluyoruz.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

HER TÜRLÜ KURUMSAL VE KİŞİSEL VERİNİN GİZLİLİĞİ, BÜTÜNLÜĞÜ VE ERIŞİLEBİLİRLİĞİ TEMİN EDİLİP KORUNUYOR

Bilgi varlıklarını tanımlayıp gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği açısından risklerini değerlendiriyor ve bu riskleri yönetmek için gerekli kontrol mekanizmalarını oluşturuyoruz.



Gizlilik gerektiren belgeleri yazdırırken Kişisel Kimlik Numarası (PIN kodu) veya kimlik kartı kullanarak yetkisiz kişilerin erişimini engelliyoruz. Basılı dokümanları ve veri saklama araçlarımızı dikkatle yönetiyoruz, makinelerde hiçbir belgeyi terk etmiyoruz. Kazancı Holding sistemleri üzerinde saklanan veya iletilen tüm bilgileri inceleme hakkımızı saklı tutuyoruz. Kişisel verilerimizi, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun şekilde işliyoruz. Kazancı Holding içinde veri paylaşımını, sadece görev gereği ilgili kullanıcılar arasında gerçekleştiriyoruz. Kamu kurumları ve diğer yetkili taraflarla bilgi paylaşımımızı, yasal gereksinimlere uygun olarak yapıyoruz. Çalışanlarımız, politikalarımıza ve prosedürlerimize aykırı bir durum fark ettiğinde, bunu Bilgi Güvenliği Sayfası'ndaki İhlal Bildirim Formu aracılığıyla hızla bildiriyor.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında yürüttüğümüz risk değerlendirme raporu çalışmalarımızda, SLC sistemine şirket kartlarına D.02 belgesi eklenmesi zorunlu hale getirildi. Aktif şirketler için bu belgeleri tedarik etme sorumluluğunu satın alma personelimiz üstleniyor ve belgeleri

taranmış şekilde SLC'ye ekleyebiliyor. Şirket ihale süreçlerine katılırken "D.02 belgesinin imzalanmasının şart olduğu" bilgisini iletiyoruz ve teklif sürecinde şirketlerden bu belgeyi ulaştırmalarını talep ediyoruz. Belgeyi teslim etmeyen şirketlerin ihale sürecinde ilerlemesini engelliyoruz. İhaleyi kazanan şirketler, ıslak imzalı belgelerini teslim etmedikleri takdirde ihale sürecinden çıkarıyoruz. Aktif çalıştığımız şirketlerin, Tedarikçi İlişkileri Yönetimi (Supplier Relationship Management - SRM) sistemi üzerinden imzaladıkları KVKK belgesinin eklemelerini de zorunlu hale getirdik. Bu süreçle tedarikçilerimizin KVKK uyumluluğunu artırmayı hedefliyoruz ve iş süreçlerimizi daha güvenli hale getiriyoruz.

Siber güvenlik süreçlerinde yerel/ özel haber alma servislerinden yararlanarak hızlı aksiyonlar alıyoruz.



Rapor
Hakkında

Yönetici
Mesajları

Kazancı Holding ve
Aksa Grup Şirketleri Hakkında

Kurumsal
Yönetişim

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Çevre
Yönetimi

İnsan Odaklı
Yaklaşımımız

Değer Zinciri
Yönetimi

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

Eklr

KAZANCI HOLDING



EKLER

- 58 Çevresel Performans Göstergeleri
- 60 Sosyal Performans Göstergeleri
- 64 GRI İçerik İndeksi



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kazancı Holding

Enerji Tüketim Verileri	Birim	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	MWh	1.466	-	-
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (HES)	MWh	-	1.362	1.592
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	1.466	1.362	1.592

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	Toplam Emisyondaki Payı
Kategori 1	ton CO ₂ e	212,05	10,50%
Kategori 2	ton CO ₂ e	700,55	34,60%
Kategori 3	ton CO ₂ e	162,57	8,00%
Kategori 4	ton CO ₂ e	948,5	46,90%
Kategori 5	ton CO ₂ e	-	0,00%
Kategori 6	ton CO ₂ e	-	0,00%
Toplam	ton CO ₂ e	2023,67	100,00%

*Kazancı Holding olarak Kategori 2 kapsamında, kullanılan elektrik tüketiminden kaynaklı 700,55 ton karbon emisyonunu nötrledik.

Su Tüketim Verileri	Birim	2021	2022	2023
Toplam Su Tüketimi	m ³	4.971	5.611	5.871

*Su tüketiminin tamamı Şebeke Suyundan karşılanmıştır.

Atık Miktarları	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atık	ton	0,03	0,03	0,05
Tehlikesiz Atık	ton	2,84	2,95	5,67
Toplam Atık	ton	2,87	2,98	5,72
Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık	ton	0,02	0,02	0,04
Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık	ton	2,84	2,95	5,67
Geri Dönüştürülmüş Toplam Atık	ton	2,86	2,97	5,71



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kazancı Holding ve Bağılı Şirketler Konsolide

Enerji Tüketim Verileri 2023	Birim	Holding	Aksa Enerji	Aksa Doğalgaz	Aksa Elektrik	Aksa Jeneratör	Aksa Turizm	Aksa Tarım	Toplam
Yenilenemez Kaynaklı Enerji Tüketimi	MWh	-	-	102.833,0	-	9.324,0	237,1	111,0	112.505,1
Elektrik Tüketimi	MWh	-	588.680,6	10.178,6	5.004,0	6.217,0	4.324,5	5.331,7	619.736,4
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	MWh	1.592,0	-	18,5	-	945,0	-	899,5	3.455,0
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	1.592,0	588.680,6	113.030,1	5.004,0	16.486,0	4.561,7	6.342,2	735.696,6

Su Tüketim Verileri 2023	Birim	Holding	Aksa Enerji	Aksa Doğalgaz	Aksa Elektrik	Aksa Jeneratör	Aksa Turizm	Aksa Tarım	Toplam
Su Tüketimi	m³	5.871,0	24.842.077,0	46.002,9	59.779,6	43.562,0	170.087,0	865.552,7	26.032.932,2

Atık Miktarları	Birim	Holding	Aksa Enerji	Aksa Doğalgaz	Aksa Elektrik	Aksa Jeneratör	Aksa Turizm	Aksa Tarım	Toplam
Tehlikeli Atık	ton	5,67	1.175,62	0,33	547,38	140,95	6,00	2,57	1.878,50
Tehlikesiz Atık	ton	0,05	866.866,50	50,97	6.362,09	3.072,03	23,30	24,32	876.399,26
Toplam Atık	ton	5,72	868.042,10	51,30	6.909,47	3.212,98	29,30	26,89	878.277,76
Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık	ton	5,67	1.175,62	0,00	547,38	77,23	6,00	0,10	1.812,31
Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık	ton	0,04	2.323,84	50,97	6.362,09	3.012,81	20,30	5,06	10.599,47
Geri Dönüştürülmüş Toplam Atık	ton	5,71	3.499,42	51,30	6.909,47	3.090,04	26,30	5,16	12.411,78

Sera Gazı Emisyonları	Birim	Holding	Aksa Enerji	Aksa Doğalgaz	Aksa Elektrik	Aksa Jeneratör	Toplam
Kategori 1	ton CO ₂ e	212,05	6.902.004,04	47.243,58	4.268,05	4.082,24	6.957.809,96
Kategori 2	ton CO ₂ e	700,55	10.496,33	3.736,30	2.420,21	9.462,80	26.816,19
Kategori 3	ton CO ₂ e	162,57	7.309,82	7.587,72	3.297,84	24.162,31	42.520,26
Kategori 4	ton CO ₂ e	948,50	1.609.304,20	1.820.079,78	15.344,90	346.169,12	3.791.846,50
Kategori 5	ton CO ₂ e	-	-	9.781.881,82	2.280.008,38	6.297.702,73	20.187.260,43
Kategori 6	ton CO ₂ e	-	-	-	-	-	-
TOPLAM		2.023,67	8.529.114,39	11.660.529,21	2.305.339,38	6.681.579,20	31.006.253,34



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kazancı Holding

Kategoriye Göre	2021		2022		2023	
Toplam çalışan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	39	318	40	369	33	431
	357		409		464	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	179	139	215	154	251	180
	318		369		431	
Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	30	9	32	8	29	4
	39		40		33	
Engelli Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	7	1	7	2	6	3
	8		9		9	
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	-	-	-	-	-	-
	-		-		-	
Yabancı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1	1	3	1	3	1
	2		4		4	
Yönetim Organları ve Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	42	22	59	21	64	24
	64		80		88	
Yaşa Göre	2021		2022		2023	
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	60	51	82	79	52	54
	111		161		106	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	128	92	144	79	197	122
	220		223		319	
50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	21	5	21	4	31	8
	26		25		39	
Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	4,4	3,6	4,4	3,6	3,3	3,2
	4,0		4,0		3,3	
İşe Giriş Çıkış Verileri	2021		2022		2023	
Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	107	117	99	115	128	146
	224		214		274	
Turnover - Çalışan Devir Oranı (%) (Yurtiçi)	29,00%		28,00%		26,00%	



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yaşa ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	2021		2022		2023	
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	21	16	26	16	18	16
	37		42		34	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	37	19	28	31	43	28
	56		59		71	
50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	4	0	5	1	6	0
	4		6		6	

Ebeveynlik İzni	2021		2022		2023	
Ebeveyn İznine Ayrılan Çalışanlar	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	7	7	8	12	8	7
	14		20		15	
Ebeveyn İzninin Ardından İşe Dönen Çalışanlar	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	7	3	8	5	8	5
	10		13		13	

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	2021	2022	2023
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	131	88	69
Toplam İSG Eğitimi (kişi.saat)	1048	704	552
Kaza Sayısı	3	2	2
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	3,30	1,92	1,69
Kaza Ağırlık Oranı	0	0	0

* Kaza Sıklık Oranı: Çalışma dönemi dahilindeki süre içerisinde meydana gelen kaza sayısının toplam çalışma saatine bölümü * 1.000.000.

** Kaza Ağırlık Oranı: İş kazası ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi içinde meydana gelen iş kazalarının neden olduğu toplam kayıp gün sayısını ifade eder. Bu oran, genellikle her 1,000 çalışma günü başına düşen kayıp gün sayısını gösterir.

Etik Verileri		2021	2022	2023
Kazancı Holding	Etik Hatta iletilen şikâyet sayısı	50	72	45
	Etik Hatta tarafından çözüme ulaştırılan şikâyet sayısı	48	69	35



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kazancı Holding ve Bağlı Şirketler Konsolide

Kategoriye Göre	2021		2022		2023	
Toplam Çalışan Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	6.137	3.161	6.713	3.404	7.166	3.724
	9.298		10.117		10.890	
Beyaz Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2.141	1.020	2.297	1.107	2.490	1.234
	3.161		3.404		3.724	
Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	5.796	341	6.345	368	6.764	402
	6.137		6.713		7.166	
Engelli Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	143	29	179	34	183	46
	172		213		229	
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2241	66	2256	45	2264	47
	2307		2301		2311	
Yabancı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	776	225	883	239	929	244
	1.001		1.122		1.173	
Yönetim Organları ve Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	364	60	391	64	434	75
	424		455		509	
Yaşa Göre	2021		2022		2023	
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2.870	496	3.546	623	2.813	477
	3.366		4.169		3.290	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	4.769	815	4.811	802	5.939	1.075
	5.584		5.613		7.014	
50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	298	50	285	50	502	84
	348		335		586	
Hizmet Süresine Göre	2021		2022		2023	
Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	5,3	5,1	5,2	5,1	5,2	5
	5,2		5,2		5,1	



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İşe Giriş Çıkış Verileri	2021		2022		2023	
Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2.238	443	1.923	455	2.142	453
	2.681		2.378		2.595	
Turnover - Çalışan Devir Oranı (%) (Yurtiçi)	%17		%16		%18	

Yaşa ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	2021		2022		2023	
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	596	115	617	146	627	130
	711		763		757	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	446	105	368	140	647	145
	551		508		792	
50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	54	13	29	14	65	10
	67		43		75	

Ebeveynlik İzni	2021		2022		2023	
Ebeveyn İznine Ayrılan Çalışanlar	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	326	52	312	49	323	42
	378		361		365	
Ebeveyn İzninin Ardından İşe Dönen Çalışanlar	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	326	34	312	32	323	31
	360		344		354	

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	2021	2022	2023
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	12.881	12.434	13.457
Toplam İSG Eğitimi (kişi.saat)	162.435	101.059	160.799
Kaza Sayısı	210	273	232
Ölümlü Kaza Sayısı	5	0	4
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	8,86	10,58	8,35
Kaza Ağırlık Oranı	14,95	0,82	10,37

* Kaza Sıklık Oranı: Çalışma dönemi dahilindeki süre içerisinde meydana gelen kaza sayısının toplam çalışma saatine bölümü * 1.000.000.

** Kaza Ağırlık Oranı: İş kazası ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi içinde meydana gelen iş kazalarının neden olduğu toplam kayıp gün sayısını ifade eder. Bu oran, genellikle her 1,000 çalışma günü başına düşen kayıp gün sayısını gösterir.



GRI İÇERİK İNDEKSİ

“GRI 1 Kazancı Holding, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları’na uyumlu olarak raporlama yapmıştır. GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında, bilgilerin GRI Standartları (GRI Standards) raporlama gereklilikleriyle uygun bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.”



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2025

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.6 Kurumsal Profil, s.10	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.6	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.6	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor Kazancı Holding’in ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.10 Yönetişim Yapısı, s.17-18 Değer Zinciri Yönetimi, s.46-49 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.47	-
	2-7 Çalışanlar	Kazancı Holding ve Bağlı Şirketleri Hakkında, s.10-14 İnsan Odaklı Yaklaşımımız, s.37-44	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Değer Zinciri Yönetimi, s.46-49	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim, s.16-21 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.16 Yönetişim Yapısı, s.17-18 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.29	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.16 Yönetişim Yapısı, s.17-18	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetici Mesajı, s.7-8 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.16 Yönetişim Yapısı, s.17-18	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetici Mesajı, s.7-8 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.16 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.29	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.16 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.29	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim, s.16-21 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.29	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Uyum, s.19	-



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Yönetişim Yapısı, s.17-18 Etik İlkeler ve Uyum, s.19 Paydaş İlişkileri, s.46 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.39-40 Raporlama dönemi boyunca Kazancı Holding'e gelen kritik bir konu olmamıştır.	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.16 Yönetişim Yapısı, s.17-18	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.16 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.39-40	-
	2-19 Ücret politikaları	Yaratılan Ekonomik Değer, s.14 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.37	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.37	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları Kazancı Holding'in mevcut politikaları uyarınca, bu veriler gizli olarak sınıflandırılmaktadır ve bu nedenle şu anda kamuya açıklanamamaktadır. Kazancı Holding gelecekte bu yaklaşımını değiştirmeye olası olduğunu değerlendirmektedir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.24 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması, s.28	-
	2-23 Politika taahhütleri	Yönetişim Yapısı, s.17-18	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetişim Yapısı, s.17-18	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Çevre Yönetimi, s.31-35 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.31 Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği, s.32 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.34 Su Yönetimi, s.33 Biyçeşitlilik, s.35 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.37 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.47	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Yönetişim Yapısı, s.17-18 Misyon, Vizyon ve Değerler, s.13 Etik İlkeler ve Uyum, s.19	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkeler ve Uyum, s.19 Yönetişim Yapısı, s.17-18	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Biyçeşitlilik, s.35 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.48	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri, s.46	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Kazancı Holding'in toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanı bulunmamaktadır.	-



GRI İÇERİK İNDEKSİ

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve/veya Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	- İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon - Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Uygulamaları - Kurumsal Yönetişim - Risk Yönetimi - Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele - Ar-Ge ve İnovasyon - Dijitalleşme - Siber Güvenlik - Sorumlu Çevre Yönetimi - Biyoçeşitlilik - Döngüsel Ekonomi - İş Sağlığı ve Güvenliği - Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik - Çalışan Memnuniyeti ve Hakları - Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri - Müşteri Memnuniyeti - Bölgesel Kalkınma - Kurumsal Sosyal Sorumluluk - Sürdürülebilir ve Kaliteli Ürün	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetişim Yapısı, s.17-18 Risk Yönetimi, s.21 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.44	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Risk Yönetimi, s.21 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.44	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.44	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.44	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Risk Yönetimi, s.21 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.44	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.44	
Siber Güvenlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi, s.21 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, s.51-56	-



GRI İÇERİK İNDEKSİ

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve/veya Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği, s.32	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği, s.32	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği, s.32	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltımı	Enerji Yönetimi ve Kaynak Verimliliği, s.32	-
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 Paydaş İlişkileri, s.46	-
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetişim Yapısı, s.17-18 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.37 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.43	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan devir oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.37	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Yaratılan Ekonomik Değer, s.14 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.37	-
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.39-40	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.43 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.37	-
	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Yönetişim Yapısı, s.17-18 Etik İlkeler ve Uyum, s.19	-
	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.43 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.37	-
Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetişim Yapısı, s.17-18 Etik İlkeler ve Uyum, s.19	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Yönetişim Yapısı, s.17-18 Etik İlkeler ve Uyum, s.19 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.47	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Uyum, s.19	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İlkeler ve Uyum, s.19	-
Çalışan Memnuniyeti ve Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.39-40	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.37	-



GRI İÇERİK İNDEKSİ

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve/veya Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 Dijitalleşme, s.53-54	-
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.41-42	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.41-42 Sosyal Performans Göstergeleri, s.60-63	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.41-42	-
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 Ar-Ge ve İnovasyon, s.52	-
Sorumlu Çevre Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetişim Yapısı, s.17-18 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 Çevre Yönetimi, s.31-35	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.34	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.34 Çevresel Performans Göstergeleri, s.58-59	-
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.34 Çevresel Performans Göstergeleri, s.58-59	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetişim Yapısı, s.17-18 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 Çevre Yönetimi, s.31-35	-
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.33	-
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.33 Çevresel Performans Göstergeleri, s.58-59	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.33 Çevresel Performans Göstergeleri, s.58-59	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.33 Çevresel Performans Göstergeleri, s.58-59	-
İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetici Mesajı, s.7-8 Kazancı Holding ve Bağlı Şirketleri Hakkında, s.10-14 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.31	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.31 Çevresel Performans Göstergeleri, s.58-59	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.31 Çevresel Performans Göstergeleri, s.58-59	-
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı (GHG) emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.31 Çevresel Performans Göstergeleri, s.58-59	-



GRI İÇERİK İNDEKSİ

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve/veya Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4 Sera Gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.31 Çevresel Performans Göstergeleri, s.58-59	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.31	-
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, s.58-59	-
Sürdürülebilir ve Kaliteli Ürün			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 Ar-Ge ve İnovasyon, s.52	-
Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 Risk Yönetimi, s.21	-
Bölgesel Kalkınma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Rapor Hakkında, s.6 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.37 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.39-40 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.48	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yaratılan Ekonomik Değer, s.14	-
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Yaratılan Ekonomik Değer, s.14 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.31	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Yaratılan Ekonomik Değer, s.14	-
Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kazancı Holding ve Bağlı Şirketleri Hakkında, s.10-14 Yaratılan Ekonomik Değer, s.14 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27	-
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.26-27 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.47	-
Biyçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyçeşitlilik, s.35	-
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik, s.35	-
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyçeşitlilik, s.35	-
Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetişim Yapısı, s.17-18 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.48	-
Kurumsal Yönetişim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.16	-

Yasal Uyarı

Bu raporda yer alan bilgi ve analizler, güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan alınarak yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporda sunulan bilgiler, herhangi bir yatırım kararı almak için temel teşkil etmemektedir. Kazancı Holding, yöneticileri, çalışanları veya raporun hazırlanmasına katkıda bulunan diğer kişiler ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı sonucunda doğabilecek herhangi bir zarardan sorumlu tutulamaz.

Rapordaki tüm haklar Kazancı Holding'e aittir.

KAZANCI HOLDİNG

Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Özalp Çıkması No: 10
34805 Kavacık Beykoz - İstanbul/Türkiye
T 0216 681 00 00
F 0216 681 57 84

www.kazanciholding.com.tr

İletişim: surdurulebilirlik@aksa.com.tr

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com



KAZANCI HOLDİNG